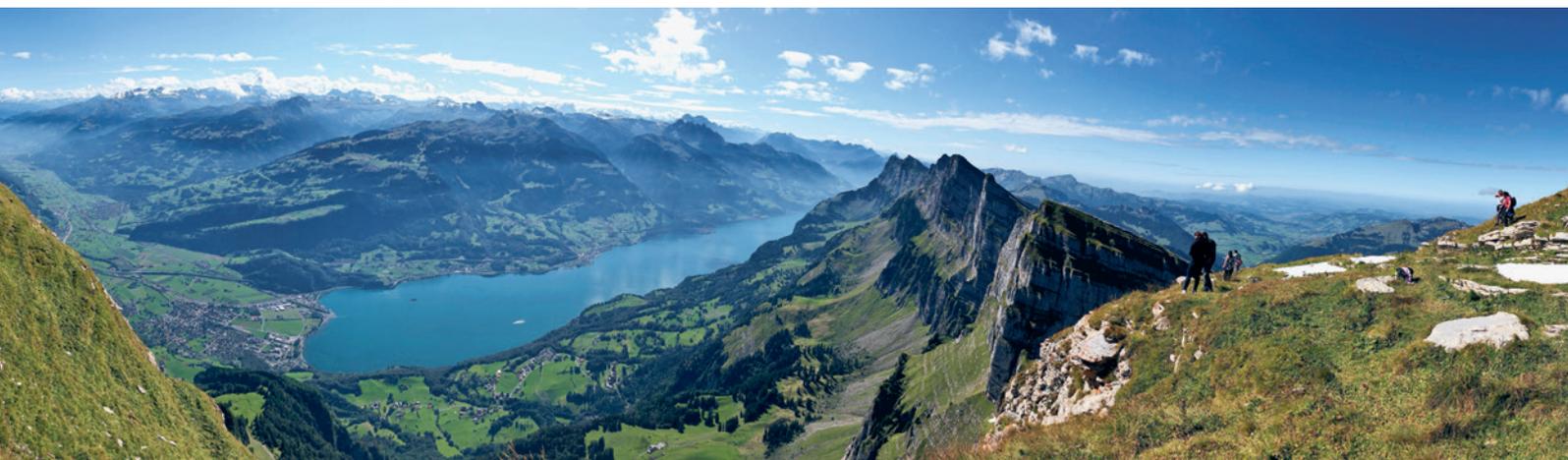


Geschäftsbericht 2022

Spitex Sarganserland



Überall für alle

SPITEX

Sarganserland

Inhaltsverzeichnis

Jahresbericht des Präsidenten	2
Bericht der Geschäftsführerin	5
Eckwerte	7
Personelles	8
Stellenplan-Vergleich 2021/2022	8
Grade-Mix im Vergleich 2021/2022	8
Grade-Mix	9
Dienstjubiläen	9
Pensionierung	9
Statistiken	10
Bericht Leitung Pflege	12
Bericht der Ausbildung	14
Bericht der Leiterin Verwaltung	16
Kommentar zur Jahresrechnung	16
Ausgaben	16
Budget 2023	17
Einnahmen	17
Ausgaben	18
Budget Spendenfonds 2023	19
Investitionen 2023	19
Bilanz per 31. 12. 2022 mit Vorjahr (Betrieb und Spendenfonds)	20
Erfolgsrechnung 1. Januar bis 31. Dezember 2022 mit Budget 2023	21
Anhang der Jahresrechnung 2022	22
Revisionsbericht	24
Die Spitex Sarganserland auf einen Blick	25
Vorstand der Spitex Sarganserland	26
Öffnungszeiten und Erreichbarkeiten	28
Spendenliste 2022	29

Jahresbericht des Präsidenten



Erich Büsser

Starkes Wachstum

In den letzten Jahren wies die Spitex Sarganserland ein hochtouriges Wachstum auf. Dies entspricht dem Trend «ambulant vor stationär» in der Pflege. Die deutliche Verlagerung gesundheitlicher Dienstleistungen in die ambulante Versorgung widerspiegelt sich in der rasant zunehmenden Bedeutung der Spitex. Am eindrücklichsten zeigen ausgewählte Kennzahlen die steigende Nachfrage nach Spitex-Dienstleistungen. So nahmen folgende Werte bei der Spitex Sarganserland in den letzten zehn Jahren zu:

	2013	2022	Zunahme
Anzahl Leistungsstunden:	105'748	168'970	+ 60%
Anzahl Mitarbeiter:	114	168	+ 47%
Kosten in CHF:	5'210'618	8'733'790	+ 68%
Beiträge und Subventionen in CHF:	2'261'476	3'459'431	+ 53%

Dies ist einerseits erfreulich, andererseits stellt es an die ganze Organisation riesige Herausforderungen – in der Personalrekrutierung, in der Einsatzplanung und in den Arbeitsprozessen. Nur dank einer riesigen Flexibilität unserer Mitarbeitenden ist diese Entwicklung zu bewältigen.

Mit der demografischen Entwicklung der Bevölkerung werden ambulante Leistungen auch zukünftig stark zunehmen, um so wesentlich höhere stationäre Kosten im Gesundheitswesen zu vermeiden. Die Kosten bei den Versicherern bleiben weitgehend stabil, während sie für Bund und Kantone sinken. Aufgrund der ungleichen Finanzierung von ambulanter und stationärer Pflege bewirkt diese Verlagerung jedoch eine Erhöhung der Gemeindekosten. Die Politik ist gefordert, diese Ungleichbehandlung baldmöglichst zu beseitigen.

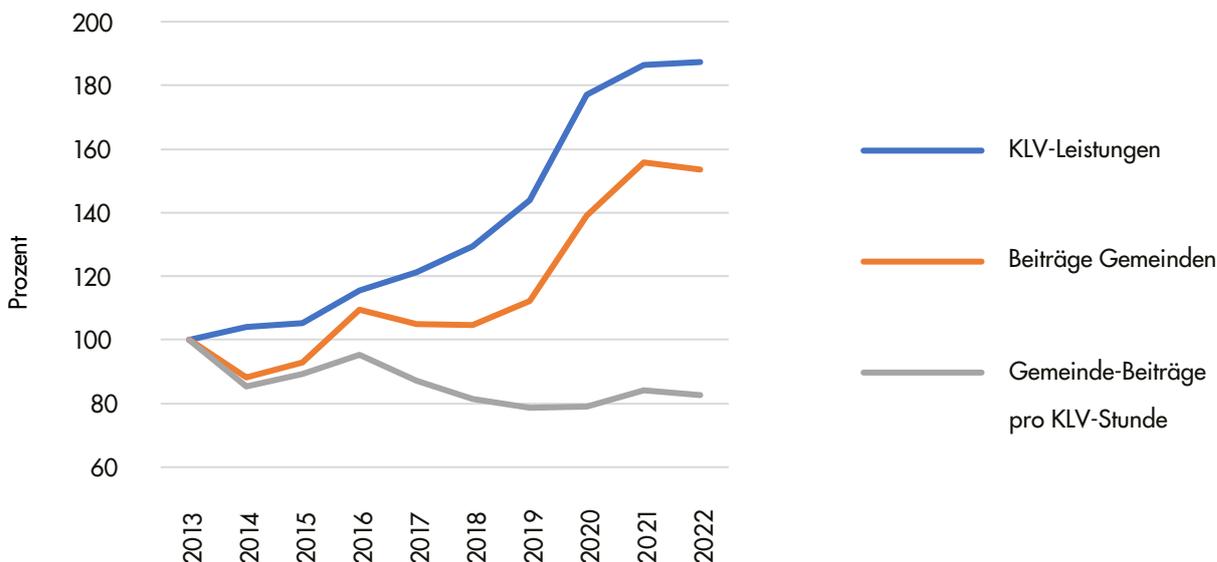
Wird die Spitex immer teurer?

Wie unten aufgezeigt, steigen die Spitex-Leistungsstunden kontinuierlich an. Dadurch steigt natürlich auch die Höhe der Restkostenfinanzierung und damit die finanzielle Belastung der einzelnen Gemeinden. Die Grafik auf Seite 3 zeigt einen Vergleich der Entwicklungen der erbrachten Leistungen gemäss Krankenpflege-Leistungsverordnung (KLV) zu den

Restkostenbeiträgen der Sarganserländer Gemeinden.

Erfreulicherweise fällt die Erhöhung der Gemeindebeiträge tiefer aus als die Steigerung der Anzahl KLV-Leistungsstunden. Dies zeigt auf, dass es der Spitex Sarganserland gelungen ist, ihre Effizienz und

Kostenentwicklung KLV-Leistungen



die Verrechenbarkeit der Dienstleistungen zu steigern.

Über Kosten wurde auch im Austausch mit den politischen Gemeinden gesprochen. Erfreulicherweise war es aber nicht das einzige Thema, sondern Qualität, Kommunikation, die Zusammenarbeit mit anderen Pflegeorganisationen in der Region, neue intermediäre Dienstleistungen und die Positionierung als attraktive Arbeitgeberin waren wichtige Themen.

Projekt Eviva

Als erster Schritt in Richtung einer integrierten Versorgung im Sarganserland startete der Zweckverband Pflegezentrum Sarganserland (PZSL) das Projekt «Eviva» und lud die Spitex Sarganserland zur Mitwirkung ein. Als gemeinsames Projekt soll mit «Eviva» die wichtige Zusammenarbeit zwischen der ambulanten und stationären

Versorgung im Interesse einer bestmöglichen Entwicklung der Altersversorgung in der Region gefördert und entwickelt werden.

«Eviva» will...

- ein auf den Wohn- und Lebensraum älterer Menschen ausgerichtetes soziales Zentrum, welches allen am Thema Interessierten offensteht, aufbauen und betreiben;
- sich gemeinsam mit Partnern für eine partizipativ ausgerichtete Sozialraumgestaltung im Sarganserland einsetzen;
- im Zentrum «Eviva» eigene Angebote im intermediären Bereich lancieren und Hand für die Realisierung zivilgesellschaftlicher Initiativen und Aktivitäten bieten;

- als zentrale Drehscheibe für die ambulante, intermediäre und stationäre Langzeitpflege und -betreuung im Sarganserland alle relevanten institutionellen und zivilgesellschaftlichen Partner vernetzen;
- eine koordinierte und auf die Bedürfnisse der Nutzenden ausgerichtete Leistungserbringung, die flexible Weiterentwicklung bestehender Angebote sowie
- die Partizipation und soziale Teilhabe der älteren Generation an diesen Prozessen in den Mittelpunkt stellen.

In ersten Sitzungen wurden die Projektorganisation festgelegt, Ziele und Mission definiert sowie ein Projektauftrag entworfen. Aufgrund der aktuell sehr fordernden Situation im PZSL hat der Verwaltungsrat PZSL in Absprache mit dem Projektteam «Eviva» beschlossen, das Projekt bis auf Weiteres zu sistieren, da die erforderlichen Ressourcen zur Weiterbearbeitung nicht zur Verfügung stehen. Sobald diese Ressourcen wieder vorhanden sein werden, soll das Projekt «Eviva» seitens PZSL auf Basis der bisher erarbeiteten Grundlagen wieder aufgenommen werden.

Dank

Ich danke allen, die uns auch im Jahr 2022 unterstützt und dazu beigetragen haben, den starken Anstieg der Nachfrage und die stets wachsenden Ansprüche zu meistern:

- unseren Kundinnen und Kunden für ihr Vertrauen,
- den Angehörigen für ihre Unterstützung,
- den Mitarbeitenden für ihre nie erlahmende Einsatzbereitschaft und Flexibilität,
- den Sarganserländer Gemeinden für die konstruktive und vertrauensvolle Zusammenarbeit,
- der Geschäftsleitung und dem Vorstand für das Engagement und die grosse Arbeit sowie
- allen Vereinsmitgliedern und Spendern für die langjährige Treue und Unterstützung.

Erich Büsser
Präsident

Bericht der Geschäftsführerin



Vreni Britf

Wertschätzung ist eine der schönsten Formen der Anerkennung.

(Ernst Ferstl)

Menschen verbringen einen grossen Teil ihrer Zeit an ihrem Arbeitsplatz. Deshalb sind attraktive Arbeitsbedingungen wichtig. Dies sind nicht ausschliesslich finanzielle Anreize und flexible Arbeitszeitmodelle. Neben wertschätzenden Worten gehören auch die gezielte Förderung und Weiterbildung dazu. Ein Lob auszusprechen, wenn die erbrachten Leistungen überzeugt haben, ist in einer guten Feedbackkultur ebenso wichtig, wie sich so wertschätzend als möglich auszudrücken, wenn etwas schiefgelaufen ist. Sich auf Augenhöhe begegnen und interessiert am Gegenüber sein, sollte in einer guten Zusammenarbeit Standard sein.

Einen Menschen in seinen Fähigkeiten, Bedürfnissen und Leistungen wahrnehmen, das Positive an ihm entdecken und in ihm wecken – die wohlwollende Betrachtung des anderen in seiner Einzigartigkeit: Das ist Wertschätzung.

Die Spitex Sarganserland setzt in ihrem betrieblichen Wirken die wertschätzende Haltung in den Vordergrund. Dies ist einer der Erfolgsfaktoren und treibende Kraft,

die vor allem im letzten Jahr ausserordentlich zum Tragen gekommen ist.

Personal

Die Personalbeschaffung, besonders für Pflegepersonal auf Stufe HF oder FH sowie spezialisierte Pflegefachpersonen, wird zunehmend schwieriger werden. Wenn die Spitex Sarganserland nicht davon hätte profitieren können, dass sie in ihrem Betrieb selbst ausbildet, wäre im Jahr 2022 der sich anbahnende Pflege-notstand schon deutlich spürbar geworden. Die Leistungen der Spitex werden von Jahr zu Jahr gefragter. Die Leistungsstunden sind 2022 erneut gestiegen. Der wertschätzende Umgang untereinander und besonders auch mit den Lernenden und Studierenden ist ein Teil der Sicherheit, dass das Personal dem Betrieb Spitex länger erhalten bleibt.

Motivierte Mitarbeitende sind der Betriebsmotor. In den letzten Jahren war eindrücklich zu sehen, was motiviertes Personal alles erreichen kann. Während der gesamten Zeit der «Covid-Krise» hat unser Personal es geschafft, den Leistungsauftrag zu erfüllen, obwohl viele Arbeitsausfälle zu verzeichnen waren. Dass sich Mitarbeitende weit über ihre vertraglich festgelegten Stellenprozentage engagiert eingesetzt haben und sich flexibel einsetzbar zeigten, hat uns diese Krise überstehen lassen.

Personalanlässe

An den zwei Betriebsausflügen nach Konstanz wie auch am Weihnachtessen im Pflegezentrum hat unser Personal das ge-

mütliche Zusammensein ganz besonders genossen. An diesen Anlässen zeigte sich der gute Zusammenhalt im Betrieb in schönster Weise.

Organisationsanalyse durch BDO

Die Ergebnisse der Organisationsanalyse, die 2021 durch die Firma BDO durchgeführt wurde, standen im Frühling 2022 zur Verfügung. Die Organisationsanalyse ist unter anderem auch mit einer Befragung der Mitarbeitenden erfolgt. Die Zusammenarbeit im Betrieb wurde von den Mitarbeitenden als gut bis sehr gut beurteilt. Die Arbeitszufriedenheit bewegt sich zwischen eher gut bis sehr gut. Sein Arbeitsumfeld beschreibt das Personal hauptsächlich als herausfordernd und interessant. Das Personal fühlt sich gut ausgelastet und bestätigt, dass die Aufgabenverteilung mehrheitlich klar strukturiert ist.

Die räumlich engen Verhältnisse auf der Geschäftsstelle und Filiale in Sargans wurden jedoch beanstandet. Die Mitarbeitenden haben auch deutlich gemacht, dass sie die wenigen Kontakte untereinander als ungenügend empfinden. Die Distanz, Onlinebesprechungen und virtuellen Kontakte, durch die Pandemie verursacht, haben Spuren hinterlassen. Dem direkten Kontakt unter dem Personal musste wieder Raum gegeben werden.

Büroräumlichkeiten

Die Suche nach geeigneten Räumlichkeiten im Raum «Pizol» musste erneut vorangetrieben werden. Pro Arbeitstag bewegten sich bis 60 Mitarbeitende in

den Räumlichkeiten von Sargans. Dazu kommen Laufkundschaft und Lieferanten. Die beengten Verhältnisse in den Büroräumlichkeiten und die vielen Fahrzeugbewegungen der Spitex an der Bahnhofstrasse 9b in Sargans wurden für unsere Mitarbeitenden und die Anwohner von Monat zu Monat unzumutbarer. Im Laufe des Jahres sind wir erfreulicherweise fündig geworden. Die Räumlichkeiten im Parterre des Altersheims Melibündte in Mels schienen perfekt zu sein. Schon bei der ersten Begehung war klar, dass aus den sechs ehemaligen Bewohnerzimmern ein für die Spitex geeigneter Raum zur Verfügung stehen könnte. Synergien für die Zusammenarbeit mit der Gemeinde Mels und dem Pflegezentrum Sarganserland schienen sich auch schon abzuzeichnen. Ende Jahr war klar: Wir werden im März 2023 die vierte Filiale in Mels «eröffnen».

Dank

Ein herzliches Dankeschön geht allen voran an die Mitarbeitenden der Spitex, an die Teamleitenden für die umsichtige Führung ihrer Teams, besonders aber an Alice Hobi und Franz Schlegel sowie Sonia Vidal für die sehr angenehme und konstruktive Zusammenarbeit in der Geschäftsleitung. Nicht zu unterlassen ist ein grosser Dank an Erich Büsser, unseren engagierten Präsidenten, und an alle Mitglieder des ebenso engagierten Vorstandes. Ebenso wichtig ist mir, den Klientinnen und Klienten, deren Angehörigen und der Ärzteschaft für ihr entgegengebrachtes Vertrauen zu danken.

Vreni Britt
Geschäftsführerin

Eckwerte

- 2864 Mitglieder haben die Spitex Sarganserland unterstützt.
- 823 Klientinnen und Klienten (455 Frauen und 368 Männer)
- 645 Eintritte zur Spitex Sarganserland
- 132'180 Klientenbesuche
- 19'363 Stunden war das Personal unterwegs (Wegzeiten).
- 530 Stunden haben Auszubildende, Praktikantinnen und Zivildienstleistende Alltagsgestaltung/Betreuung erbracht.



Personelles

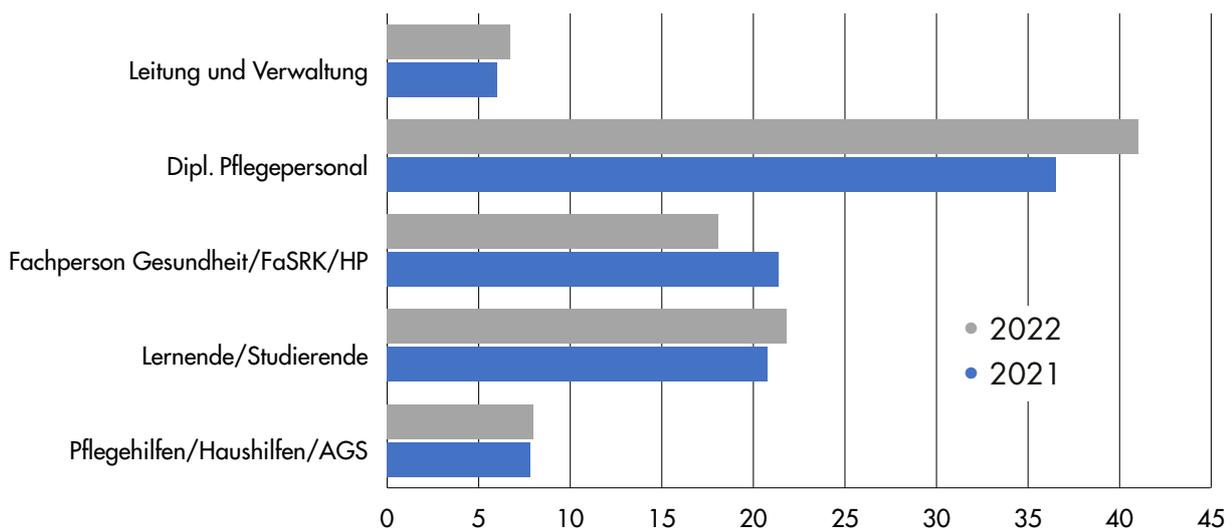
Stellenplan-Vergleich 2021/2022

Der Personalbestand am 31.12.2022 betrug 168 Mitarbeitende.

Die zusätzlich temporär eingesetzten Mitarbeitenden sind nicht aufgeführt.

Die Spitex Sarganserland hat ihr Stellenetat um 3.1 Vollzeitstellen erweitert. Eine Vollzeitstelle betrifft eine Studierende Pflegefachfrau HF. Erfreulicherweise konnte im Bereich dipl. Pflegefachpersonal aufgestockt werden.

Grade-Mix im Vergleich 2021/2022



Personalstruktur	2021	2022
Pflegehilfen/Haushilfen/AGS	7.8	8
Lernende/Studierende	20.8	21.8
Fachperson Gesundheit/FaSRK/HP	21.4	18.1
Dipl. Pflegepersonal	36.55	41.05
Leitung und Verwaltung	6	6.7
Total Vollstellen	92.55	95.65

Grade-Mix

Über 45% der Mitarbeitenden der Spitex Sarganserland sind im Besitz eines Diploms für Pflegefachperson HF oder FH. Zählt man die Fachpersonen Gesundheit und Pflegerinnen Fa/SRK sowie die Pflegehelferinnen dazu, sind es rund 71% des gesamten Personals. Dazu kommen 23% Lernende und Studierende.

Um in Zukunft den Personalbedarf der Spitex decken zu können, ist die berufliche Förderung der Mitarbeitenden sowie die Aufrechterhaltung der entsprechenden Ausbildungsplätze notwendig.

Dienstjubiläen

Wir gratulieren den neun Jubilarinnen zu ihrem Dienstjubiläum. Für die langjährige Treue zur Spitex Sarganserland danken wir ihnen von ganzem Herzen und freuen uns auf weitere gute Zusammenarbeit.

20 Jahre

Karin Zogg, Pflegefachfrau HF

Vreni Britt, Geschäftsführerin

15 Jahre

Sabina Rotter, Pflegefachfrau HF

Beth Wildhaber, Pflegehelferin SRK

Barbara Federspiel, Pflegehelferin SRK

10 Jahre

Monika Saurer, Pflegefachfrau HF
und Teamleiterin Tamina

Janine Gmür, Pflegefachfrau HF
und Berufsbildnerin

Andrea Sutter-Mullis, Pflegefachfrau HF

Sarah Locher, Pflegefachfrau HF,
Lotsendienst

Jasmin Schlegel, Pflegefachfrau HF

Gisela Bischof, Pflegefachfrau HF

Brigitte Oswald, Fachfrau Gesundheit

Vreni Albrecht, Pflegehelferin SRK

Alexandra Zai, Pflegerin Fa/SRK,
Inkontinenzberaterin

Pensionierung

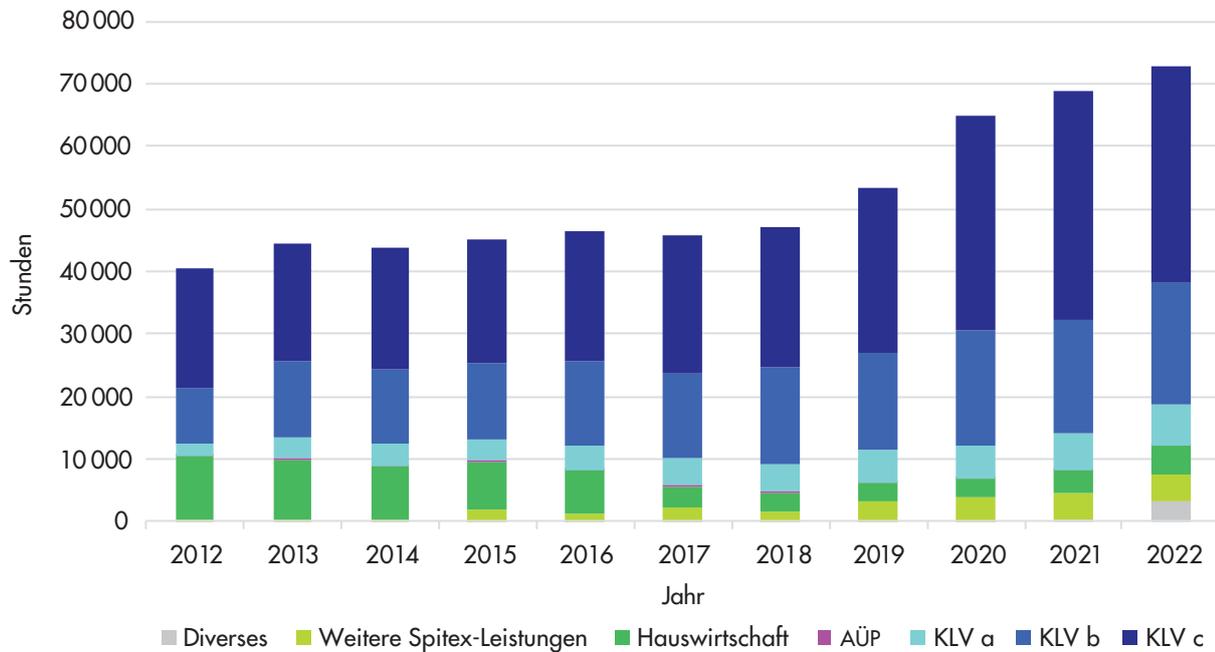
Ehrevoll in ihren Ruhestand entlassen wurde nach langjähriger und sehr wertvoller Tätigkeit in der Spitex Sarganserland: Beth Wildhaber.

Wir wünschen ihr für ihren neuen Lebensabschnitt viel Glück, Freude und besonders Gesundheit.



Statistiken

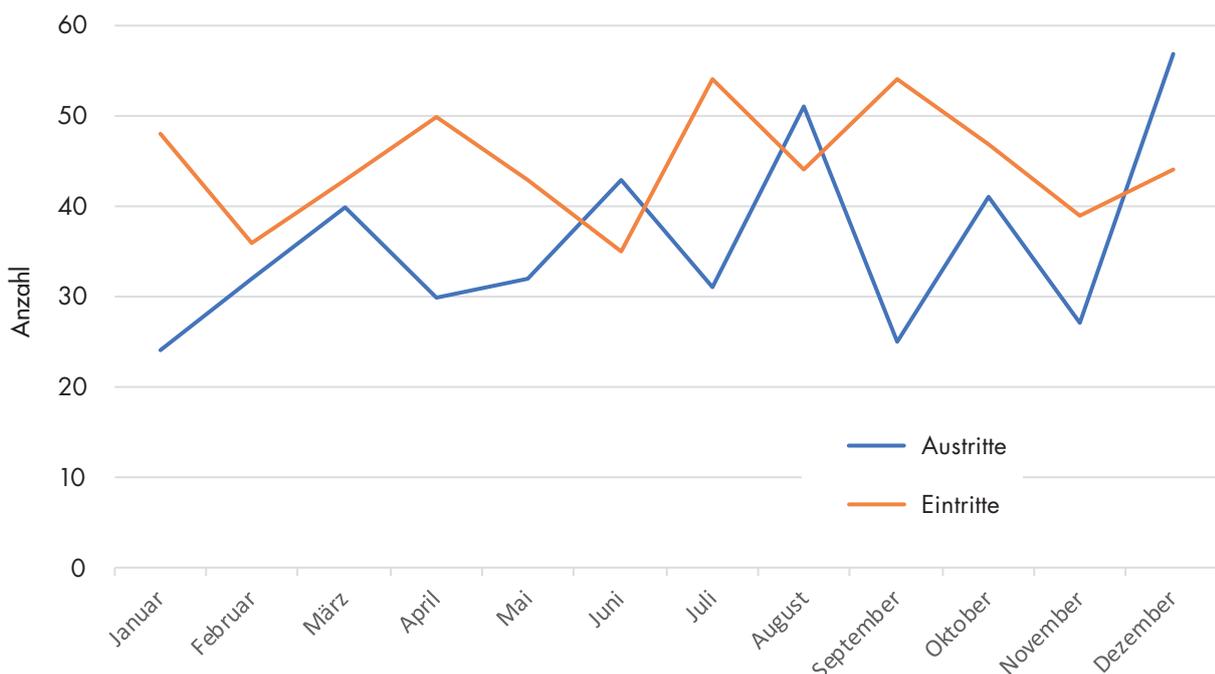
Leistungsstunden verrechenbar 2012 – 2022



Akut- und Übergangspflege (AÜP), Abklärung und Beratung (KLV a), Behandlungspflege (KLV b), Grundpflege (KLV c)

Die verrechenbaren Leistungsstunden haben sich seit 2012 nahezu verdoppelt.

Ein- und Austritte 2022

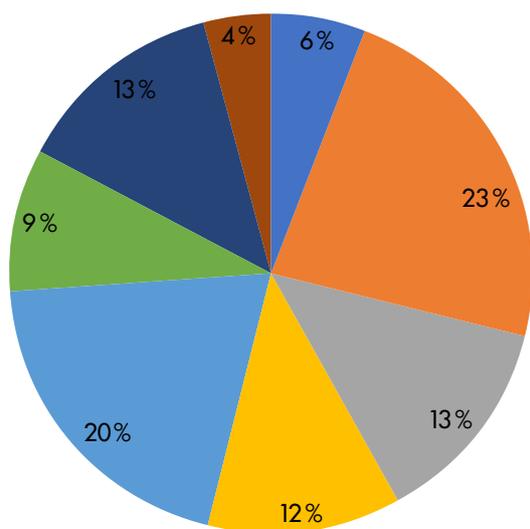


Im April, Juli und September sind 50 und mehr Eintritte pro Monat zur Spitex erfolgt. Um diese Schwankungen auffangen zu können, braucht es sehr flexibles Personal und eine professionelle Einsatzplanung.

Statistik Sarganserländer Gemeinden

Einwohner Stand 31.12.2021

Gemeinde	Einwohner	Betreute Kunden	Total verrechnete Stunden	Krankenpflege	Hauswirtschaft und Pflege
Pfäfers	1'543	30	4'188	3'807	381
Bad Ragaz	6'538	129	16'568	14'641	1'927
Sargans	6'221	134	9'170	8'391	780
Vilters-Wangs	4'953	96	8'754	8'173	581
Mels	8'990	150	14'004	13'040	965
Flums	5'074	103	6'645	6'163	483
Walensstadt	5'802	104	8'867	8'236	631
Quarten	3'000	44	2'868	2'737	132
Total	42'121	790	71'065	65'187	5'879



- Pfäfers
- Bad Ragaz
- Sargans
- Vilters-Wangs
- Mels
- Flums
- Walensstadt
- Quarten

Zusätzlich betreute die Spitex 33 nicht ortsansässige Klientinnen und Klienten. Diese Leistungen werden direkt oder mit den jeweiligen Gemeinden abgerechnet.

Auch leistete das Personal 9'114 verrechenbare Stunden bei auswärtiger Klientel und im Arbeitsverleih bei anderen Institutionen. Bei einigen Institutionen hat die Spitex Sarganserland unterstützend Leistungen erbracht: Spitex Sennwald, Spitex Linth, PZSL, Haus am Bach, Alterszentrum Castelsriet, Spitex Region Landquart, Kinderspitex.

Bericht Leitung Pflege



Franz Schlegel

Teamdynamiken und Aushilfe in anderen Organisationen

Die Teams waren vor allem im ersten Quartal des Jahres 2022 erneut mit vielen Krankheitsausfällen konfrontiert. Die Teamleitenden hatten Wege gefunden, sich kollegial und unkompliziert mit Personal auszuhelfen. Die Absenz der Leitung Hauswirtschaft und Pflegehilfe sowie die Mutterschaft der Teamleiterin des damaligen Teams Seez stellten sich als zusätzliche Herausforderungen dar. Dank dem intensiven Engagement der Teamleitenden und der involvierten Mitarbeitenden konnten diese anspruchsvollen Zeiten ohne nennenswerte Probleme überwunden und die angestrebte Dienstleistungsqualität aufrechterhalten werden.

Auch im Jahr 2022 half die Spitex Sarganserland einigen regionalen Pflegeinstitutionen und der Spitex Sennwald mit Fachpersonal aus. Bei der Spitex Sennwald stellte sich eine Notlage infolge Ausfalls der Leitung und weiterer Pflegekräfte ein. Martina Sonderegger unterstützte die Spitex Sennwald sehr engagiert von Januar bis Juli 2022, pflegerisch, administrativ, planerisch und organisatorisch. Zwei weitere Fachpersonen halfen zusätzlich regelmässig mit ihren Skills in der Pflege aus.

Durch den Einsatz unserer Fachpersonen konnte die Spitex Sennwald ihre Klientel wie vorgesehen und lückenlos bedienen. Ab Sommer 2022 arbeiteten mehrere Pflegekräfte der Spitex Sarganserland in den Institutionen Altersheim Haus am Bach in Wangs und dem Pflegezentrum (PZSL) in Mels. Mithilfe der Spitex konnten diese Institutionen ihre akuten Personalengpässe unkompliziert überbrücken.

Palliative-Care-Gruppe

Im Jahr 2021 startete eine Arbeitsgruppe mit dem Aufbau unserer Palliative-Care. In verschiedenen Projektabschnitten wurden die Aufgaben, die Arbeitsinstrumente und Leitfäden und die interne und externe Zusammenarbeit der Palliative-Care-Gruppe definiert und erstellt. Diese einfach anwendbaren und hilfreichen Arbeitsmittel zielen darauf ab, die Palliative-Care hochprofessionell, evidenzbasiert und in hoher Qualität anbieten zu können.

Im September 2022 traf sich die Palliative-Care-Gruppe zu einer weiteren Arbeitssitzung. Eine übersichtliche und einheitliche Digitalisierung wurde angestrebt. Pflegefachpersonen müssen mit wenig Zeitaufwand möglichst viele Informationen abrufen können. Nur so kann Pflege in komplexen Situationen gelingen. In dieser Hinsicht bleibt weiterhin noch viel zu tun.

Lea Furrer arbeitet ab März 2023 zu 80% als Palliative-Care-Expertin bei der Spitex und wird sich zusammen mit Carmen Jäger diesem komplexen Arbeitsgebiet stellen. Sie sind beauftragt, die Entwicklung einer professionellen und starken Palliative-Care-Dienstleistung zu forcieren.

Inhouse-Schulung «Krankenversicherung und Pflegedokumentation»

Die Pflegedokumentation wird für das Pflegecontrolling der Krankenversicherer als zunehmend wichtiges Instrument erkannt und angewandt. Am 22. Juni 2022 führten wir für 13 spezialisierte Pflegefachpersonen eine Inhouse-Schulung mit dem Thema «Krankenversicherung und Pflegedokumentation» durch. Die Teilnehmenden konnten in kurzer Zeit einen Überblick über Kosten und Finanzierung des Gesundheitswesens und über «gesetzliche Grundlagen» gewinnen. Das gegenseitige Verständnis wurde geschärft und das Vertrauen zwischen Leistungserbringern und Kostenträgern gefördert. Die Feedbacks über diese Schulung fielen sehr positiv aus.

Neue Zusammenstellung der Geschäftsleitung

Im Frühling 2022 wurde Sonia Vidal als Mitglied in die Geschäftsleitung aufgenommen. Sonia bringt hohe Fachkompetenzen in der Pflege und bezüglich Ausbildung von Fachpersonal mit. Als Ausbildungsverantwortliche ist sie in allen Filialen und Teams unterwegs und damit gut über aktuelle Vorkommnisse orientiert. Für das betriebliche Qualitätsmanagement sind ihre empirischen Fachkenntnisse ein wichtiger Indikator. Die Zusammenarbeit mit Sonia erlebe ich als sehr bereichernd. Ihre loyale und hilfsbereite Art schätze ich sehr. Sie macht unser Geschäftsleitungsgremium komplett.

*Franz Schlegel
Leitung Pflege
MAS Management of Healthcare
Institutions*

Bericht der Ausbildung



Sonia Vidal

Wertschätzung ist ein Grundbedürfnis unserer Seele. Denn wer sich wertgeschätzt fühlt, gewinnt an Selbstwert.

Erneut kann die Spitex Sarganserland auf ein erfolgreiches Jahr im Ausbildungsbe-
reich zurückblicken. Junge Menschen, die
den Pflegeberuf erlernen und ihn mit Freu-
de ausüben, sind nicht selbstverständlich.
Immer wieder vernehmen wir aus den
Medien, dass in der Schweiz ein Mangel
an Pflegepersonal herrscht, der sich bei
ausbleibenden Massnahmen zu einem
Pflegenotstand entwickeln wird. Oft hört
man, dass frisch Ausgebildete nicht mehr
in der Pflege arbeiten wollen. Sie empfin-
den den Berufsalltag als stressig und auch
die fehlende Wertschätzung wird sicher
einen Einfluss haben. Die Frage ist berech-
tigt: Wer wird uns in Zukunft pflegen?

Als Ausbildungsverantwortliche Pflege der
Spitex Sarganserland ist es mir ein gros-
ses Anliegen, junge Menschen nicht nur
fachlich durch die Ausbildung zu beglei-
ten, sondern ihnen auch Wertschätzung
entgegenzubringen für das, was sie leis-
ten. Denn pflegen kann nicht jeder! Zur
Berufung wird eine Tätigkeit erst dann,
wenn man sich damit identifizieren kann,
wenn man sie gerne macht und wenn sie
einen erfüllt.

Um aus Jugendlichen motivierte Lernen-
de zu machen, gibt es kein Patentrezept.
Fest steht aber, dass vor allen Dingen die
Haltungen der Berufsbilder*innen gegen-
über den Jugendlichen und dem eigenen
Berufsbild ausschlaggebend dafür sind,
dass die Lernenden gute Leistungen brin-
gen.

Lob, Anerkennung und ein respektvoller
Umgang auf Augenhöhe machen den oft
stressigen Alltag gleich ein Stück heller –
sei es bei der Arbeit oder auch im Um-
gang mit Menschen.

**Auszubildende der Spitex Sarganserland
Stand 31.12.2022:**

12 Fachpersonen Gesundheit EFZ
10 dipl. Pflegefachpersonen HF
1 Kaufmann EFZ

Erfolgreicher Abschluss Pflegefach- frauen HF und Fachpersonen Ge- sundheit

Mit einem unbeschreiblich schönen Ge-
fühl und mit Stolz erfüllt es mich jeweils,
wenn an den Diplom- und Abschlussfeiern
folgende Worte ertönen: «...aus der Spi-
tex Sarganserland haben erfolgreich ab-
geschlossen...»

Zu unserer grossen Freude sind alle drei
frisch diplomierten Pflegefachfrauen HF
sowie zwei der drei Absolventinnen FaGe
und KV der Spitex treu geblieben.

Zwei Lernende Fachpersonen Gesund-
heit aus anderen Institutionen haben Ende
2022 um Weiterführung ihrer Ausbildung
bei der Spitex Sarganserland angefragt



Mónica Vieira, Mirjam Stöck, Juliana Dort (von links, Pflegefachfrauen HF)



Linette Bertsch (links), Chiara Hinder (rechts, beide Fachpersonen Gesundheit), Imrane Rezepi (Mitte, KV)

und sind daraufhin in unseren Betrieb übergetreten.

Aus den Langzeitpflegeinstitutionen des Sarganserlandes haben zwölf Auszubildende Fachpersonen Gesundheit ein einmonatiges Praktikum bei der Spitex absolviert, um die notwendigen medizinischen Kompetenzen zu erarbeiten. Zwei Studierende Pflegefachfrauen HF aus dem Ausbildungsverbund Sarganserland sind während ihres ersten Praktikums bei der Spitex Sarganserland eingesetzt worden.

Wiederanererkennungsverfahren

Im Oktober 2022 fand die Prüfung des 5-Jahres-Wiederanererkennungsverfahrens als Ausbildungsbetrieb auf Stufe Höhere

Fachschule Pflege statt. Es freut mich sehr, dass diese Überprüfung mit einem sehr guten Ergebnis ausgewertet wurde. Das Engagement der Spitex Sarganserland und die Qualität des Ausbildungsbetriebes für die Studierenden Pflegefachpersonen HF wurde explizit als positiv erwähnt.

Dank

Für die stimmige und konstruktive Zusammenarbeit während des gesamten Jahres bedanke ich mich bei allen Beteiligten, die mich unterstützt haben und mir und meinem Ausbildungsteam mit Wertschätzung begegnet sind.

*Sonia Vidal
Ausbildungsverantwortliche Pflege*

Bericht der Leiterin Verwaltung



Alice Hobi

Kommentar zur Jahresrechnung

Erlös aus Lieferungen und Leistungen
Infolge von mehr Leistungsstunden ist der Erlös aus Lieferungen und Leistungen um CHF 103'294.86 höher als budgetiert.

Die übrigen Erträge fallen höher aus, weil die Spitex Sarganserland diverse Personalausleihen in anderen Institutionen geleistet hat.

Beiträge der öffentlichen Hand
Die Beiträge der öffentlichen Hand sind gegenüber Budget um CHF 71'432.58 tiefer ausgefallen.

Mitgliederbeiträge / Spenden und Vermächtnisse
2022 hatte die Spitex 2864 Mitglieder, welche Mitgliederbeiträge von CHF 145'815.00 einbezahlt haben. Gegenüber 2021 hat die Spitex Sarganserland 235 Mitglieder weniger zu verzeichnen.

Erfreulicherweise erhielt die Spitex Sarganserland Spenden von CHF 119'270.70. Weitere Erläuterungen können unter Spendenfonds entnommen werden.

Ausgaben

Personalaufwand
Der Personalaufwand fällt mit CHF 7'867'359.44 am stärksten ins Gewicht. Dank dem Wechsel der Pensionskasse ist der Sozialversicherungsaufwand 8% tiefer als Budget.

Direkter Aufwand
Die Kosten für den medizinischen Bedarf fielen um CHF 54'285.49 bzw 17.5% tiefer aus als Budget. Dagegen ist der Fahrzeug- und Transportaufwand um 13.4% gestiegen. Dies ist auf höhere Wegzeiten von rund 1'300 Stunden zurückzuführen.

Übriger Betriebsaufwand
Der übrige Betriebsaufwand ist um 4.4% gegenüber Budget höher ausgefallen. Das sind rund CHF 25'000.– Mehraufwand.

Spendenfonds
Wiederum sind grosszügige Spenden in der Gesamthöhe von CHF 119'270.70 eingegangen. Aus dem Spendenfonds wurden CHF 68'392.60 für Projekte, Härtefälle, Familienhilfe, Ausbildung und das Projekt Eviva entnommen.

Vor Zuweisung aus dem Ergebnisüberschuss beträgt die Zunahme CHF 50'878.10. Nach Zuweisung des Ergebnisüberschusses in der Höhe von CHF 19'580.92 beträgt das Spendenfondskapital per 31.12.2022 CHF 398'523.09.

Die Spenderinnen und Spender, welche CHF 100.00 und mehr gespendet haben, sind im Geschäftsbericht aufgelistet. Für alle grossen und kleinen Spenden dankt die Spitex Sarganserland herzlich.

Budget 2023

Mit den Gemeinden konnten die Entschädigungsansätze neu festgelegt werden. Das Budget 2023 kann somit ausgeglichen gestaltet werden.

Einnahmen

in CHF

Erlös aus Lieferung und Leistung	
Erträge aus KLV-Leistungen	4'499'000
Erträge aus HW und Betreuung	264'000
Div. Leistungen nicht KLV	88'800
Erträge aus Verkauf und Vermietung	263'000
Total	5'114'800
Gemeindebeiträge	
Beiträge an KLV-Leistungen und AüP	2'925'000
Beiträge an HWL	83'200
Beiträge an Koordinationsstelle	40'000
Beiträge an Ausbildung	526'000
Beiträge an Nachtdienst	100'000
Total	3'674'200
Übrige Erträge	
Mitgliederbeiträge	145'000
Nichtortsansässige und Gemeinden	70'000
Leistungen andere Org.	72'000
Rückvergütung Ausbildungskosten	35'000
Total	322'000
Total Einnahmen in CHF	9'111'000

Ausgaben

in CHF

Personalaufwand

Besoldung	6'422'000
Sozialversicherungsaufwand	1'181'000
Personalnebenaufwand inkl. Aushilfen	282'000
Total	7'885'000

Sach- und Transportaufwand

Med. Bedarf/Material, Krankenmobilien	266'000
Fahrzeug- und Transportaufwand	307'500
Total	573'500

Übriger Betriebsaufwand

Verwaltungs-, Informatik-, Werbeaufwand, Beiträge	296'500
Raumaufwand	218'500
Unterhalt, Reparaturen, Ersatz	46'000
Sachversicherungen, Abgaben, Gebühren	9'500
Anlagenutzung/Abschreibungen	51'000
Finanzaufwand	5'000
Sonstige Aufwände	4'000
Total	630'500

Veränderung Spendenfonds	22'000
--------------------------	--------

Total Ausgaben in CHF	9'111'000
------------------------------	------------------

Budget Spendenfonds 2023

Ertrag	
Spenden, Vermächtnisse und Beiträge	60'000.00
Aufwand	
Übernahme Kosten für Palliativdienst	5'000.00
Übernahme Kosten für Härtefälle	30'000.00
Nachbetreuungsbesuche Palliativ (TB)	3'000.00
Vorhalteleistungen HW/Betreuung	15'000.00
Diverses, Ausbildung, 2 Lehrabbrecher, WB	8'000.00
Entnahme zweckgebundene Spende	20'000.00
Projektkosten Eviva	1'000.00
Total	82'000.00

Investitionen 2023

Umzug in die Räumlichkeiten Melibündte Mels	74'000.00
2 neue Spitex-Fahrzeuge	50'000.00
Lärmschutz Filiale Sargans im Empfangsbereich und im Sitzungszimmer / Pausenraum	25'000.00

Alice Hobi
Leiterin Verwaltung
Mitglied der Geschäftsleitung

Bilanz per 31.12.2022 mit Vorjahr (Betrieb und Spendenfonds)

AKTIVEN	31.12.2022		Vorjahr	
	Fr.	%	Fr.	%
UMLAUFVERMÖGEN				
Flüssige Mittel	972'048.85		492'288.91	
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	797'314.98		710'334.79	
Vorräte	1.00		1.00	
Aktive Rechnungsabgrenzungen	16'860.00		17'225.00	
TOTAL UMLAUFVERMÖGEN	1'786'224.83	92.00	1'219'849.70	87.01
ANLAGEVERMÖGEN				
Maschinen und Apparate	1.00		1.00	
Möbiliar und Einrichtungen	87'600.00		122'900.00	
Büromaschinen und EDV-Anlagen	8'000.00		19'000.00	
Fahrzeuge	59'800.00		40'200.00	
TOTAL ANLAGEVERMÖGEN	155'401.00	8.00	182'101.00	12.99
TOTAL AKTIVEN	1'941'625.83	100.00	1'401'950.70	100.00
PASSIVEN				
KURZFRISTIGES FREMDKAPITAL				
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	-361'374.21		-135'083.25	
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	-402'135.65		-277'302.50	
Passive Rechnungsabgrenzungen	-304'500.00		-186'408.00	
TOTAL KURZFRISTIGES FREMDKAPITAL	-1'068'009.86	-55.01	-598'793.75	-42.71
SCHWANKUNGSRESERVE				
Schwankungsreserve	-363'442.58		-363'442.58	
TOTAL SCHWANKUNGSRESERVE	-363'442.58	-18.72	-363'442.58	-25.92
SPENDENFONDSKAPITAL				
Spendenfonds	-398'523.09		-328'064.07	
TOTAL SPENDENFONDSKAPITAL	-398'523.09	-20.53	-328'064.07	-23.40
ORGANISATIONSKAPITAL				
Vereinskapital	-111'650.30		-111'650.30	
Ergebnis	0.00		0.00	
TOTAL ORGANISATIONSKAPITAL	-111'650.30	-5.75	-111'650.30	-7.96
TOTAL PASSIVEN	-1'941'625.83	-100.00	-1'401'950.70	-100.00

Erfolgsrechnung 1. Januar bis 31. Dezember 2022 mit Budget 2023

	2022	Budget 2022	Vorjahr
	Fr.	Fr.	Fr.
ERTRAG			
Erlös aus Lieferungen und Leistungen			
Erträge aus Pflege, Betreuung und Hauswirtschaft	4'879'152.98	4'858'000.00	4'579'135.84
Erträge aus Verkauf und Vermietung	218'532.08	328'500.00	140'535.20
Übrige Erträge	303'152.26	114'300.00	64'532.38
Erlösminderungen	-4'742.46	-8'000.00	-5'791.05
Total Erlös aus Lieferungen und Leistungen	5'396'094.86	5'292'800.00	4'778'412.37
Beiträge öffentliche Hand			
Beiträge öffentliche Hand	3'509'567.42	3'581'000.00	3'567'242.85
Total Beiträge öffentliche Hand	3'509'567.42	3'581'000.00	3'567'242.85
Einnahmen aus Mitgliederbeiträgen, Spenden, Vermächtnisse und Beiträge			
Mitgliederbeiträge	145'815.00	150'000.00	151'846.05
Spenden, Vermächtnisse und Beiträge	119'270.70	0.00	119'618.85
Total Einnahmen aus Mitgliederbeiträgen, Spenden, Vermächtnisse und Beiträge	265'085.70	150'000.00	271'464.90
TOTAL ERTRAG	9'170'747.98	9'023'800.00	8'617'120.12
AUFWAND			
Direkter Aufwand			
Medizinischer Bedarf	-256'714.51	-311'000.00	-287'556.73
Fahrzeug- und Transportaufwand	-301'899.25	-266'000.00	-263'001.30
Total Direkter Aufwand	-558'613.76	-577'000.00	-550'558.03
Personalaufwand			
Löhne und Gehälter	-6'509'105.30	-6'401'000.00	-6'133'132.70
Sozialversicherungsaufwand	-1'112'341.20	-1'208'000.00	-1'115'296.90
Übriger Personalaufwand	-245'912.94	-240'000.00	-246'944.55
Total Personalaufwand	-7'867'359.44	-7'849'000.00	-7'495'374.15
Übriger Betriebsaufwand			
Unterhalt, Rep. und Ersatz inkl. Leasing und Miete mobile Sachanl.	-32'125.00	-47'000.00	-37'482.30
Raumaufwand	-187'060.88	-177'000.00	-197'938.34
Verwaltungs-, Informatik-, Werbeaufwand und Verbandsbeiträge	-339'862.90	-322'000.00	-306'663.33
Versicherungsprämien	-12'020.00	-8'000.00	-9'244.95
Sonstiger betrieblicher Aufwand	-14'264.25	-6'200.00	-6'870.50
Total übriger Betriebsaufwand	-585'333.03	-560'200.00	-558'199.42
TOTAL AUFWAND	-9'011'306.23	-8'986'200.00	-8'604'131.60
ERGEBNIS VOR ABSCHREIBUNGEN UND FINANZERFOLG	159'441.75	37'600.00	12'988.52
Abschreibungen	-83'812.55	-48'000.00	-65'695.64
ERGEBNIS VOR FINANZERFOLG	75'629.20	-10'400.00	-52'707.12
Finanzerfolg	-5'170.18	-4'600.00	-4'831.04
ERGEBNIS VOR VERÄNDERUNG SPENDENFONDS	70'459.02	-15'000.00	-57'538.16
Veränderung Spendenfonds	-70'459.02	15'000.00	41'223.79
ERGEBNIS NACH VERÄNDERUNG SPENDENFONDS	0.00	0.00	-16'314.37
Veränderung Schwankungsreserve	0.00	0.00	16'314.37
ERGEBNIS	0.00	0.00	0.00

Anhang der Jahresrechnung 2022

1. Angaben über die in der Jahresrechnung angewandten Grundsätze

Die vorliegende Jahresrechnung wurde gemäss den Vorschriften des Schweizerischen Gesetzes, insbesondere der Artikel über die kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung des Obligationenrechts (Art. 957 bis 962) erstellt.

2. Weitere gesetzlich vorgeschriebene Angaben

2.1 Anzahl Mitarbeiter

Vollzeitstellen im Jahresdurchschnitt

2022	Vorjahr
nicht über 250 Vollzeitstellen	nicht über 250 Vollzeitstellen

2.2 Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen

Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen

2022 Fr.	Vorjahr Fr.
192'353.75	54'344.80

2.3 Mietverpflichtungen, sofern diese nicht innert 12 Monaten ab Bilanzstichtag auslaufen oder gekündigt werden können

Mietverbindlichkeiten mit einer Restlaufzeit von mehr als 12 Monaten nach Bilanzstichtag

2022 Fr.	Vorjahr Fr.
169'650.00	221'850.00

3. Erläuterungen zu Positionen der Bilanz und Erfolgsrechnung

3.1 Forderungen aus Lieferungen und Leistungen

Forderungen gegenüber Dritten
Forderungen gegenüber Gemeinden

2022 Fr.	Vorjahr Fr.
640'042.00	604'381.64
157'272.98	105'953.15
797'314.98	710'334.79

Total Forderungen aus Lieferungen und Leistungen

3.2 Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen

Verbindlichkeiten gegenüber Dritten
Verbindlichkeiten gegenüber Gemeinden

111'374.21	135'083.25
250'000.00	0.00
361'374.21	135'083.25

Total Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen

3.3 Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten

Verbindlichkeiten gegenüber Personal
Verbindlichkeiten gegenüber Sozialversicherungen
Andere kurzfristige Verbindlichkeiten

66'293.50	72'949.70
328'126.50	203'999.55
7'715.65	353.25
402'135.65	277'302.50

Total übrige kurzfristige Verbindlichkeiten

3.4 Beiträge der öffentlichen Hand

Gemeindebeiträge gemäss Leistungsvereinbarung
Gemeindebeiträge an Ausbildung
Gemeindebeiträge Hauswirtschaft
Gemeindebeiträge an Koordinationsstelle
Gemeindebeiträge an Nachtdienst
Gemeindebeiträge nicht-ortsansässige und AüP

2'659'563.43	3'282'017.68
526'000.00	0.00
88'179.35	62'511.60
70'000.00	77'020.00
100'000.00	59'164.30
65'824.64	86'529.27

Total Beiträge der öffentlichen Hand

3'509'567.42	3'567'242.85
---------------------	---------------------

3.5 Verwaltungs-, Informatik-, Werbeaufwand und Verbandsbeiträge

Büromaterial, Drucksachen und Fachliteratur
Telefon, Telefax, Internet und Porti
Informatikkosten
Rechts- u. Beratungskosten inkl. Rev.stelle
Verbandsbeiträge
Werbung, Öffentlichkeitsarbeit und sonstiger Büroaufwand

-22'908.45	-22'543.48
-66'362.35	-66'177.55
-140'059.40	-110'051.00
-12'402.40	-22'900.20
-58'500.00	-57'100.00
-39'630.30	-27'891.10

Total Verwaltungs-, Informatik-, Werbeaufwand und Verbandsbeiträge

-339'862.90	-306'663.33
--------------------	--------------------

Anhang der Jahresrechnung 2022

4. Erläuterungen zum Spendenfonds und Spendenfondskapital

	<u>2022</u> Fr.	<u>Vorjahr</u> Fr.
Ertrag		
Spenden, Vermächtnisse und Beiträge	119'270.70	119'618.85
Total Ertrag	119'270.70	119'618.85
Aufwand		
Uebernahme Kosten für Palliativdienst	-4'464.20	-14'837.50
Uebernahme Kosten für Härtefälle	-20'674.60	-20'199.59
Uebernahme Kosten für Nachtdienst	0.00	-59'164.30
Uebernahme Kosten für HW / Betreuung	-15'000.00	0.00
Uebernahme Kosten für Projekt Eviva	-10'632.65	0.00
Uebernahme Kosten für Ausbildung und Übriges	-17'621.15	-66'641.25
Total Aufwand	-68'392.60	-160'842.64
Veränderung Spendenfondskapital vor Zuweisung aus Ergebnisüberschuss	50'878.10	-41'223.79
Zuweisung aus Ergebnisüberschuss	19'580.92	0.00
Veränderung Spendenfondskapital	70'459.02	-41'223.79
Spendenfonds 01. Januar	328'064.07	369'287.86
Veränderung Spendenfonds (- = Bezug / + = Einlage)	70'459.02	-41'223.79
Spendenfonds 31. Dezember	398'523.09	328'064.07
 5. Erläuterungen zur Schwankungsreserve		
Schwankungsreserve 01. Januar	363'442.58	379'756.95
Veränderung Schwankungsreserve (- = Bezug / + = Einlage)	0.00	-16'314.37
Schwankungsreserve 31. Dezember	363'442.58	363'442.58

Revisionsbericht

REVISIONS PARTNER

Bericht der Revisionsstelle
zur Eingeschränkten Revision
an die Mitgliederversammlung der

Spitex Sarganserland
7320 Sargans

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung – ohne Budget – und Anhang) der Spitex Sarganserland für das am 31. Dezember 2022 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstöße nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und Statuten entspricht.

RevisionsPartner AG



Urs Ackermann
Revisionsexperte
Leitender Revisor



Niklaus Graf
Revisionsexperte

Mels, 27. März 2023

Beilage

- Jahresrechnung bestehend aus Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang

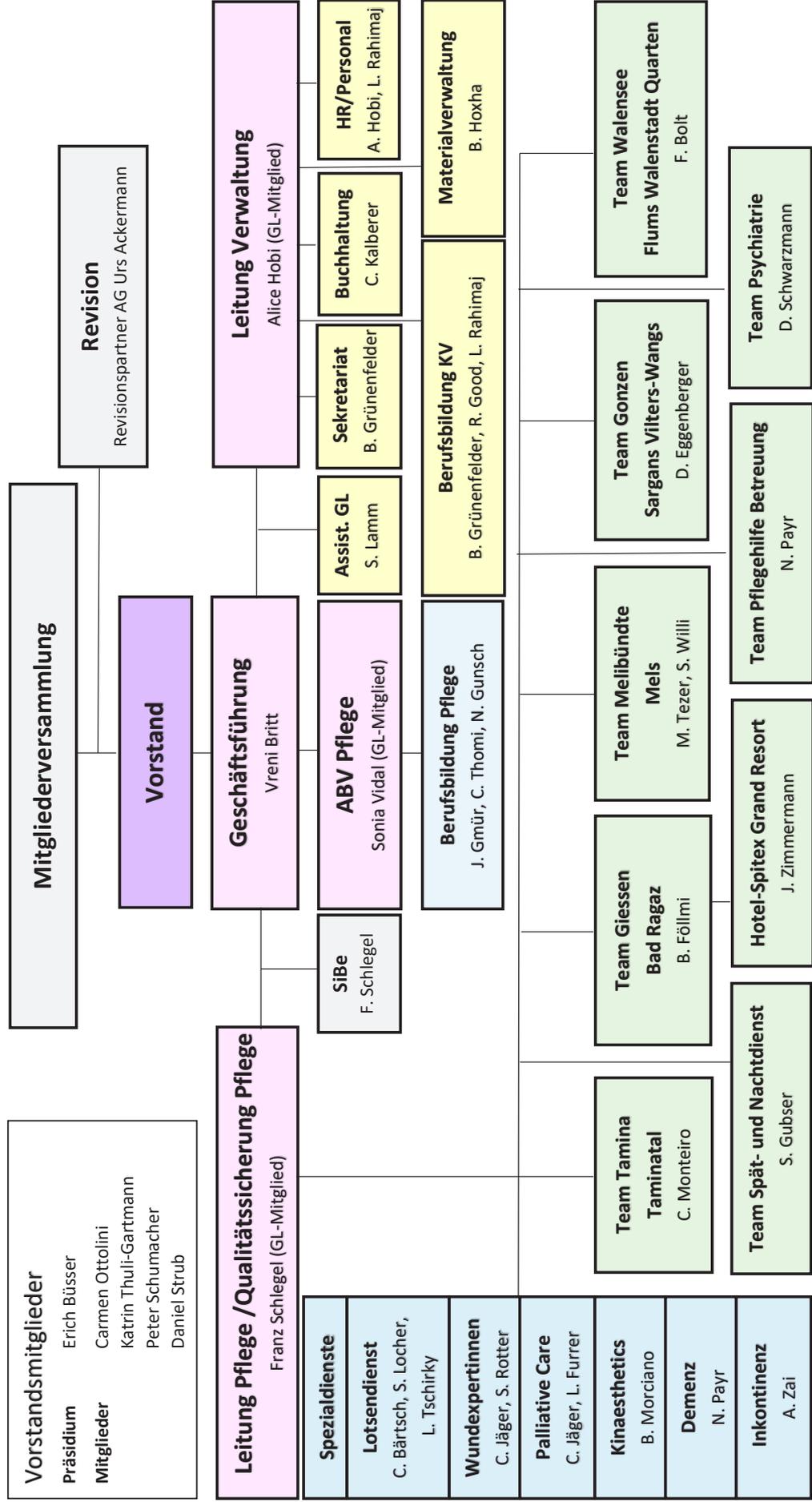
RevisionsPartner AG | Mels, Bad Ragaz, Chur
081 599 48 34 | info@revisionspartner.ch | revisionspartner.ch

WPV | LIECHTENSTEINISCHE
WIRTSCHAFTSPRÜFER-VEREINIGUNG

EXPERT
SUISSE
Certified Company

Die Spitex Sarganserland auf einen Blick

Organisationsstruktur Spitex Sarganserland



Vorstand der Spitex Sarganserland



Erich Büsser, Präsident



Carmen Ottolini, Vizepräsidentin



Peter Schumacher



Katrin Thuli-Gartmann



Dr. Daniel Strub

Geschäftsleitung



Vreni Britt,
Geschäftsführerin



Alice Hobi,
Verwaltungsleiterin



Franz Schlegel,
Leiter Pflege



Sonia Vidal,
Ausbildung (ABV)

Teamleitungen



Daniela Eggenberger
Team Gonzen



Fabian Bolt
Team Walensee



Bea Föllmi
Team Giessen



Cécilia Monteiro
Team Tamina



Delia Schwarzmann
Team Psychiatrie



Simone Gubser
Team Nachtdienst



Nadja Payr
Team HW/Betreuung



Mehmet Tezer
Co-Leitung Team Melibündte



Sarina Willi
Co-Leitung Team Melibündte

Spezialdienste



Luzia Tschirky
Lotsendienst



Sarah Locher
Lotsendienst



Claudia Bärtsch
Lotsendienst



Carmen Jäger
Wundexpertin



Sabina Rotter
Wundexpertin



Lea Furrer
Palliative Care

Öffnungszeiten und Erreichbarkeiten

Wir sind rund um die Uhr erreichbar.

Mit dem Nachtdienst ist an 365 Tagen tagsüber und nachts eine Pflegefachperson HF im Einsatz und für Sie da.

Ausserhalb der Bürozeiten gelten die Angaben auf dem Telefonbeantworter. Hören Sie bitte das Band bis am Ende ab, damit Sie die entsprechende Pflegefachperson erreichen können.

Telefon 081 515 15 15

www.spitexsarganserland.ch

info@spitexsarganserland.ch

Geschäftsstelle und Sekretariat

Bahnhofstrasse 9b, 7320 Sargans

Filiale Gonzen

Bahnhofstrasse 9b, 7320 Sargans

Einsätze in Sargans und Vilters-Wangs

Filiale Melibündte

Klosterstrasse 8, 8887 Mels

Einsätze in Mels

Filiale Walensee

Paradiesstrasse 4, 8890 Flums

Einsätze in Quarten, Walenstadt und Flums

Filiale Giessen und Tamina

Bahnhofstrasse 29, 7310 Bad Ragaz

Einsätze in Bad Ragaz und im Taminatal

Spendenliste 2022 ab Fr. 100.00

Wir danken ganz herzlich

Im Gedenken 15'339.50

Ammann Martha
Bartholet-Loop Hans
Berchtold Relindis
Bernold Paul
Brandstetter Annemarie
Brocard-Kistler Hildegard
Broder-Locher Josef
Gmür Patrick
Gort-Sager Otto
Gruber Heinrich
Hartmann Helga
Huber Rudolf
Kalberer Eugen
Kaser Annarös
Kohler Elisa
Linder-Böni Babetta
Meyer Ernst
Müller Herbert
Nadig Robert
Oswald-Suter Amali
Pfiffner-Hersche Claire
Schütz Maria
Stoop-Höchli Ruth
Thüring Irène
Tscherfing Christiana
Vils Gebhard
Weibel Heinz
Wetter Eva
Winiger Josef

Beerdigungssopfer & Kollekten 9'054.80

Evang. KG Bad Ragaz/Pfäfers
Evang. KG Walenstadt-Flums-Quarten,
i.G. Walser Erika
Evang. KG Walenstadt-Flums-Quarten,
Kirchenkollekte
Evang.-Ref. KG Sargans/Mels/Vilters-Wangs
i.G. Grunder Carlo
Kath. Pfarramt Quarten, i.G. Christandl Margarita

Katholische Kirchgemeinde Weisstannen,
i.G. Tschirky Rosmarie
Katholisches Pfarramt Berschis-Tscherlach
i.G. Hobi Agnes
Katholisches Pfarramt Flums,
i.G. Brandstetter Annemarie
Katholisches Pfarramt Flums, i.G. Hartmann Helga
Katholisches Pfarramt Flums, i.G. Windisch Josef
Katholisches Pfarramt Heiligkreuz, Kirchenkollekte
Katholisches Pfarramt Mels,
i.G. Ackermann-Marquart Rita
Katholisches Pfarramt Mels, i.G. Ruch Sabina
Katholisches Pfarramt Mels, i.G. Schneider Pia
Katholisches Pfarramt Mels, Kirchenkollekte
Katholisches Pfarramt Murg
i.G. Meier-Fleischmann Helena
Katholisches Pfarramt Quarten,
i.G. Meyer-Bandli Ernst
Katholisches Pfarramt Sargans,
Kirchenkollekte 1. Nov.
Katholisches Pfarramt Vilters, i.G. Vils Anton
Katholisches Pfarramt Vilters
Kirchenkollekte 1. Nov.
Katholisches Pfarramt Walenstadt,
i.G. Kaser Annarös
Katholisches Pfarramt Wangs, i.G. Kalberer Anna
Katholisches Pfarramt Wangs, i.G. Kalberer Eugen
Katholisches Pfarramt Wangs,
Kirchenkollekte 1. Nov.

Autosponsoren

Broder Mechanik AG, Mels
Café-Konditorei Keller, Pfäfers
Dr. Urs Matthiessen, Mels
Edion AG, Trübbach
EVS Erdgasversorgung, Mels
Garage Benic, Bad Ragaz
Garage Klauser, Walenstadt
Good Elektro GmbH, Mels
GWunderBoutique A. Zaugg, Bad Ragaz
John & Bärtsch AG, Sargans
John + Sommer Bau AG, Sargans

Landschafts- und Gartenbau GmbH, Heiligkreuz		Weisskopf Peter, Murg	250.00
Lattmann's Bar & Lounge GmbH, Bad Ragaz		Hämmerli-Ott Peter Andreas	200.00
Leo's Fahrschule, Mels		Innozenz-John Silvia und Heinz, Murg	200.00
Petra Figy Mazzotta, Bad Ragaz		Schlegel Thomas, Flums	200.00
PSS Perfect Shading Systems, Plons		Akeret E., Flums	150.00
Rubeco Metallbau GmbH, Sargans		Hartmann Irma und Ueli, Bad Ragaz	150.00
Rüegg's GmbH, Mels		Janutin-Grünenfelder Ruth, Bad Ragaz	150.00
Sarganserland Immobilien GmbH, Bad Ragaz		Kaspar Martin, Mels	150.00
Walter Willi AG, Vilters		Lanz-Müller Frieda, Mels	150.00
		Liechti Esther, Sargans	150.00
		Schnider Karl, Wangs	150.00
		Wermelinger-Gnos Paul und Karin, Wangs	150.00
		Wettstein Peter, Schwendi	150.00
		Ackermann Elektro, Plons	120.00
		Amacher Margaretha, Unterterzen	100.00
		Ammann-Bauder Werner, Bad Ragaz	100.00
		Bärtsch Anton, Sargans	100.00
		Baumgartner-Krättli Cornelia, Vilters	100.00
		Broder-Biel Karin und Martin, Mels	100.00
		Bütler Lucie, Sargans	100.00
		Casanova Markus, Bad Ragaz	100.00
		Forrer Fritz Ernst, Flums	100.00
		Gall Hans Rudolf, Flums	100.00
		Gmür Bruno, Bad Ragaz	100.00
		Good Andrea und Alex, Mels	100.00
		Good Anian, Vilters	100.00
		Hungerbühler Verena und Fridolin, Bad Ragaz	100.00
		Ling-Stieger Kazimierz, Bad Ragaz	100.00
		Lippuner Monika, Sargans	100.00
		Seebacher Heinrich, Wangs	100.00
		Siegrist Lia, Walenstadt	100.00
		Slingar-Zwicker Elisabeth und Stefan, Sargans	100.00
		Strasser Harry, Wangs	100.00
		Von Rotz Monika und Heinz	100.00
		Zimmermann Nicole, Flums	100.00
Spenden			
Immanuel und Ilse Straub Stiftung	60'000.00		
Hartmann Remo, Berschis (Spende zum Dank der Pflegebetreuung von Helga Hartmann)	3'000.00		
Fehr Ruth und Hanspeter, Bad Ragaz	2'000.00		
Looser Marcella und Leo, Bad Ragaz	2'000.00		
Ortsgemeinde Bad Ragaz	2'000.00		
Nigg Fidel, St. Margrethenberg	1'850.00		
Erben Wälti Theodor für Wälti Theodor	1'000.00		
Art Holz Tschirky GmbH, Weisstannen	1'000.00		
Katholische Kirchengemeinde Walenstadt	1'000.00		
Ortsgemeinde Mels	1'000.00		
Tanner Steiger Susanne, Zürich	800.00		
Huber Ludmilla für Huber Rudolf	500.00		
Ortsgemeinde Flums-Grossberg	500.00		
Ortsgemeinde Murg	500.00		
Ortsgemeinde Oberterzen	500.00		
Ortsgemeinde Walenstadt	500.00		
Ortsgemeinde Quarten	400.00		
Ortsgemeinde Flums-Dorf	300.00		
Ortsgemeinde Pfäfers	200.00		
Ortsgemeinde Sargans	100.00		
Ortsgemeinde Valens-Vasön	100.00		
Ortsgemeinde Vättis	100.00		
Ortsgemeinde Wangs	100.00		
Katholische Kirchengemeinde Sargans	300.00		