

Geschäftsbericht 2021

Spitex Sarganserland



Überall für alle

SPITEX

Sarganserland

Inhaltsverzeichnis

Jahresbericht des Präsidenten	2
Bericht der Geschäftsführerin	4
Eckwerte	8
Personelles	9
Dienstjubiläen	9
Pensionierungen	10
Ausbildungsabschlüsse	11
Stellenplan	12
Grade Mix	12
Neuerungen seit 2019	13
Bericht Leitung Pflege	14
Bericht Teamleitung West	16
Wundmanagement	17
Ausbildung	18
Lotsendienst	20
Psychiatrische Pflege	22
Demenzberatung	23
Statistiken	24
Leistungsstunden 2019 – 2021	24
Verlauf Leistungsstunden 2019 – 2021	25
Produktivität	25
Bericht der Leiterin Verwaltung	26
Kommentar zur Bilanz	26
Kommentar zur Jahresrechnung	26
Einnahmen	27
Ausgaben	28
Investitionen 2021	29
Budget 2022	30
Einnahmen	30
Ausgaben	31
Budget Spendenfonds	32
Investitionen 2022	32
Bilanz per 31. 12. 2021 mit Vorjahr (Betrieb und Spendenfonds)	33
Aktiven und Passiven	33
Erfolgsrechnung 1. Januar bis 31. Dezember 2021 mit Budget 2022	34
Ertrag und Aufwand	34
Revisionsbericht	37
Die Spitex Sarganserland auf einen Blick	38
Tarifliste	39
Öffnungszeiten und Erreichbarkeiten	40
Dankesbriefe	41
Spendenliste	43

Jahresbericht des Präsidenten



Erich Büsser

Das Jahr 2021 wurde wiederum durch die Covid-19 Pandemie geprägt. Es hat sich erneut gezeigt, wie wichtig die Spitex für die Gesundheitsversorgung ist. Unsere Klientinnen und Klienten waren dankbar, konnten sie auch in diesen schwierigen Zeiten bei sich zu Hause die Hilfe- und Pflegedienstleistungen der Spitex Sarganserland in Anspruch nehmen. Leider mussten wir coronabedingt die Mitgliederversammlung 2021 schon wieder absagen bzw. schriftlich durchführen. Ich hoffe, dass sich bald eine gewisse Normalisierung einstellen wird und wir uns anlässlich der Mitgliederversammlung 2022 wieder persönlich begrüßen können.

Neue Leistungsvereinbarung

Die Gemeinden sind per Gesetz zuständig für die Planung und Sicherstellung eines bedarfsgerechten und qualitativ guten Angebots an Hilfe und Pflege zu Hause und haben die Restkosten der Pflegeleistungen zu tragen. Die Sarganserländer Gemeinden Bad Ragaz, Flums, Mels, Pfäfers, Quarten, Sargans, Vilters-Wangs und Walenstadt beauftragen die Spitex Sarganserland, diese Dienstleistungen durchzuführen. Im Rahmen einer Leistungsvereinbarung werden die Aufgaben und

Leistungen der Spitex definiert und die Pflichten der Gemeinden festlegt. In einem mehrstufigen Prozess haben Gemeinden und Spitex während des Jahres 2021 eine neue Leistungsvereinbarung ausgearbeitet und verabschiedet, welche am 1.1.2022 in Kraft getreten ist. Unser Leistungsangebot, die Beiträge der Gemeinden und das Reporting werden darin klar und eindeutig definiert. In der Leistungsvereinbarung konnten auch neuere Angebote wie der Nachtdienst geregelt werden. Wir sind dankbar, dass die Gemeinden den Mehrwert dieser Leistungen als Bereicherung anerkennen und stützen. Die neue Leistungsvereinbarung bedeutet für uns als Spitex einen wichtigen Schritt in eine noch transparentere Zukunft. Insbesondere die Unterstützung und die separat ausgewiesene Finanzierung der gemeinwirtschaftlichen Leistungen der Spitex, u.a. der Ausbildung von Pflegepersonal, werden von der Spitex sehr begrüsst.

Integrierte Versorgung

Unter Federführung der Sarganserländer Gemeinden wird eine «Integrierte Versorgung» für die Einwohnerinnen und Einwohner des Sarganserlandes angestrebt. Unter «Integrierter Versorgung» werden Massnahmen und Prozesse verstanden, die zu einer besseren Vernetzung und Zusammenarbeit aller Akteure im Gesundheitswesen beitragen und die Behandlung und Betreuung von Patienten über den ganzen Behandlungspfad optimal koordinieren. Im Mittelpunkt aller Bestrebungen stehen betreuungs-, hilfs- und pflegebedürftige Menschen, die in ihrem Entscheid frei und unabhängig sind, zu welchem Zeitpunkt sie ein ambulantes

oder stationäres Angebot beanspruchen möchten. Für die Spitex ist es wichtig, dass alle Akteure im Gesundheitsbereich des gesamten Sarganserlandes für eine koordinierte Leistungserbringung berücksichtigt werden. Die richtige Behandlung, das richtige Angebot zum richtigen Zeitpunkt zu erhalten, ist über längere Sicht nur möglich, wenn alle Player zusammenarbeiten. Mit dem Fokus «richtige Behandlung am richtigen Ort zum richtigen Zeitpunkt» schliessen sich Konkurrenzsituationen weitgehend aus. Die Gemeinden mit ihren Altersheimen, das Pflegezentrum Sarganserland, das Spital Walenstadt, die Arztpraxen, die Spitex Sarganserland und weitere Leistungsträger sind gefordert, die zukünftige Versorgung Schritt für Schritt gemeinsam anzugehen. Es ist der Spitex ein grosses Anliegen, eine bestmögliche und koordinierte Gesundheitsversorgung in der Region zu haben. Als wichtiger Player in diesem Prozess und auch in der Region haben wir die Schritte hin zu einer «Integrierten Versorgung» seit jeher unterstützt und begrüssen die Initiative der Sarganserländer Gemeinden. Die Spitex Sarganserland ist bereit, dabei eine führende Rolle einzunehmen.

Vorstand

Der Vorstand behandelte die Geschäfte im 2021 an sechs Sitzungen. Infolge der Corona-Schutzbestimmungen wurden diese zum Teil virtuell durchgeführt. Neben

den Arbeiten zur Leistungsvereinbarung beschäftigte sich der Vorstand u.a. mit der Evaluation von neuen Räumlichkeiten für die Filiale Mitte, einer allfälligen Zusammenarbeit mit dem Altersheim Mels und den Vorbereitungen einer Organisationsanalyse hinsichtlich unserer Abläufe und Prozesse. Die Resultate und Erkenntnisse dieser Analyse werden im Frühjahr 2022 vorliegen.

Dank

Geschäftsleitung und Mitarbeitende leisteten im 2021 Ausserordentliches: Sie sorgten unter erschwerten Umständen dafür, dass die Kundinnen und Kunden jederzeit und in hoher Qualität betreut werden konnten. Für diese tolle Leistung bedanke ich mich ganz herzlich. Ein grosses Merci gebührt zudem dem Vorstand für die umsichtige und vorausschauende Begleitung in diesem herausfordernden Jahr. Weiter möchte ich allen Kundinnen, Kunden und Angehörigen ein herzliches Dankeschön aussprechen. Es freut mich sehr, dass wir auf die Treue und das Vertrauen unserer Kundschaft zählen durften. Nicht zuletzt danke ich den Gemeindevertretern für die wertvolle Zusammenarbeit im 2021. Die gemeinsame und intensive Zusammenarbeit war gekennzeichnet durch grossen Respekt und hohe Wertschätzung.

Erich Büsser
Präsident

Bericht der Geschäftsführerin



Vreni Britz

Ausdauer und Entschlossenheit sind zwei Eigenschaften, die bei jedem Unternehmen den Erfolg sichern.

Leo Nikolajewitsch Tolstoi (1828–1910)

Die ersten Worte meines Jahresberichts widme ich dem Erfolg bringenden und dem Erfreulichen des Jahres 2021, um diesem den wohlverdienten ersten Platz einzuräumen. Es sind die Mitarbeitenden, die für die Spitex Sarganserland arbeiten. Das Personal ist das Gold in unserem Betrieb. Ihr Zusammenhalt, ihr Engagement und besonders ihre unglaubliche Ausdauer waren sehr beeindruckend und haben das schwierige Jahr 2021 positiv geprägt. Zugunsten unserer Klientel, deren Angehörigen und dem Betrieb Spitex sowie für die Förderung unserer Auszubildenden und Studierenden haben sie Bedeutendes erreicht. Sie haben den dauernd wechselnden Bedingungen rund um Corona und dem anhaltend hohen Druck standgehalten. Dabei sind sie sich, trotz aller Widrigkeiten, gegenseitig gut gesinnt geblieben. Durch den steigenden und hohen Bedarf der Pflege- und Betreuungsleistungen sind sie teilweise an ihre psychischen und körperlichen Grenzen gestossen. Trotzdem haben sie einander unterstützt und sind bei plötzlichen Arbeitsausfällen aufgrund Krankheit, Isolation oder Quarantäne immer wieder eingesprungen.

Aufgrund Covid-19-Infektionen sind im Mai plötzlich, innert einer Woche, mehrere Mitarbeitende in einem Team ausgefallen. Glücklicherweise konnten wir durch die Unterbelegung in den Alters- und Pflegeheimen Personal von dort einsetzen. Das Pflegezentrum Sarganserland hat uns für mehrere Monate Personal im Arbeitsverleih zur Verfügung stellen können. Weiter konnten wir für einige Monate via Personalvermittlungsfirmen Ersatz finden. Die vielen neuen Mitarbeitenden neu einzuführen, forderte die Mitarbeitenden zusätzlich. Ab Herbst 2021 war die Spitex Sarganserland wieder in der glücklichen Lage, den Stellenplan so besetzt zu halten, dass sie für die «5. Welle» der Covid-19-Infektionen gerüstet war.

Neue Räumlichkeiten in Flums

An der Paradiesstrasse in Flums hat die Spitex Sarganserland im März 2021 die neuen Räumlichkeiten bezogen. «Leben im Paradies» lautet die Devise in der neuen Überbauung in der Nähe des Bahnhofs. Die Mitarbeitenden schätzen die schönen Räume und das erweiterte Platzangebot für das Team Walensee sehr. Das Team der psychiatrischen Pflege hat endlich seinen notwendigen separaten Büroraum bekommen. Am Tag der offenen Tür, am 26. Juni, wurden wir von der hohen Anzahl Besucher überrascht. Das Interesse der Bevölkerung an der Spitex und ihren Räumlichkeiten war gross. Dies hat uns sehr gefreut.

Sozialer Wirtschaftspreis

Die Verleihung des sozialen Wirtschaftspreises für den Ausbildungsplatz Spitex Sarganserland uns allen sehr grosse Freude

bereit. Es ist die Entschlossenheit und die Ausdauer, jedoch auch die empathische und verständnisvolle Haltung der verantwortlichen Begleitpersonen in der Ausbildung, die es ermöglichen, Menschen nach Lehrabbruch oder Lehrunterbruch erfolgreich zum Lehrabschluss zu bringen. Das Verständnis für junge Menschen, die während ihrer anspruchsvollen Ausbildung in eine Krise gelangen können, ist auf allen Führungsebenen der Spitex Sarganserland vorhanden. Den sozialen Wirtschaftspreis dafür zu erhalten, wurde allseits als grosse Ehre und Wertschätzung wahrgenommen. Die Lernenden von heute sind die Pflegenden von morgen. Deshalb ist der umsichtige und sorgsame Umgang mit den Lernenden und Studierenden eine Investition für die Zukunft.

Covid-19-Schutzmassnahmen und Hygiene

Ab Februar 2021 konnte sich das Personal der Spitex impfen lassen. Die Unsicherheit, viele Mitarbeitende in kurzer Zeit in Isolation schicken zu müssen, hat uns bis Mitte Juni begleitet. Auch wenn es möglich gewesen wäre, die an Covid-19 infizierten Mitarbeitenden früher aus der Isolation zu holen, haben wir zum Schutz unserer Klientel beschlossen, dies nicht zu tun. Mit den sinkenden Fallzahlen konnte sich im Sommer 2021 die Situation wieder erholen. Die Spitex Sarganserland hat ab August 2021 das Pooltesten 2x/Woche durchgeführt. So konnte die Sicherheit der Mitarbeitenden und besonders der vulnerablen Klientel weiter unterstützt werden. Ende Jahr schossen die Fallzahlen innert Tagen in die Höhe. Das Pooltesten erwies sich als gutes Mittel, infizierte Mitarbeitende umgehend in Isolation zu schicken.

Betriebsausflug 2021

Am 17. August und am 1. September 2021 haben 110 Mitarbeitende der Spitex am Betriebsausflug teilgenommen. Es war, als würde das strahlende Wetter mit der herrlichen Fernsicht die unermüdlich arbeitenden Frauen und Männer der Spitex für ihren Einsatz belohnen. In den Fideriser Heubergen war die Stimmung sehr fröhlich und unbeschwert. Der stündige Fussmarsch rund um die schönen Bergseen, das schmackhafte Essen im Restaurant Arflina wie auch die halsbrecherische Abfahrt mit dem Bikeboards nach Fideris, machten den Ausflug zu einem unvergesslichen Erlebnis. Wir alle waren glücklich, dass wir einander nach langer Zeit wieder in grösserer Gruppe sehen durften.

Kader

Zwei von vier Kadersitzungen wurden online abgehalten. Die gemeinsam gesteckten Ziele 2021 haben wir erreicht. Durch die steigende Anzahl Mitarbeitender pro Team mussten in der Filiale Ost und in der Filiale Mitte die Teams geteilt werden. In der Filiale West ist die Teamleiterin Margreth Gubser im Frühling in ihren wohlverdienten Ruhestand getreten. Bei einem feierlichen Apéro wurde sie in der neuen Filiale in Flums gebührend verabschiedet.

Die vier neuen Teamleitenden Bea Föllmi, Daniela Eggenberger, Sandra Kessler und Fabian Bolt haben ihre neue Aufgabe im Kader aufgenommen und sind nach einem Jahr sehr engagiert in der neuen Rolle tätig. Alle vier haben die Führungsausbildung entweder bei myspitex, Zürich oder am BGS Chur erfolgreich abgeschlossen.

Nachtdienst

Der Nachtdienst der Spitex Sarganserland ist nicht mehr wegzudenken. Er gibt unserer Klientel, aber auch den pflegenden Angehörigen Sicherheit, dass sie am späten Abend oder in der Nacht eine versierte Ansprechperson mit pflegerischem Fachwissen zur Verfügung haben. Etliche Stürze sowie weitere pflegerische Notfälle waren die Haupteinsatzgründe der nächtlich eingesetzten Pflegefachpersonen. Mit den Einsätzen des Nachtdienstes konnten unnötige Spitaleinweisungen abgewendet und notwendige eingeleitet werden. Dies verhindert neben hohen Kosten auch grösseres Leid. Durch die geplanten Pflegeeinsätze nach Mitternacht ist es auch für alleinlebende Menschen möglich, länger in ihren eigenen vier Wänden zu bleiben. Die Zusammenarbeit mit den Nachtwachen des Alterszentrum Sargans hat bestens funktioniert und die gegenseitige Nutzung der Synergien war ein Erfolg.

Hotel-Spitex Grand Resort und Hotel Quellenhof

Die Spitex Sarganserland erbringt für die Gäste des Grand Resorts in Bad Ragaz seit Juli 2020 Pflege- und Betreuungsleistungen. Um dem 5-Sterne-Setting gerecht zu werden, tragen die Mitarbeitenden der Spitex schwarze, unauffällige Berufskleidung. Die Arbeit im Hotel mit den internationalen Gästen macht besonders den fremdsprachekundigen jungen Mitarbeitenden Freude. Jessica Zimmermann, Pflegefachfrau HF, koordiniert die Arbeit der Spitex im Grand Resort. Die Zusammenarbeit mit den Zuständigen des Hotels funktioniert bestens.

Betreuung zu Hause im FairCare-Tandem-Modell

Persönliche Betreuung zuhause, umfassend verfügbar und dennoch bezahlbar? Dies wünschen sich viele Menschen, um bei Unterstützungsbedarf daheim wohnen zu können. Obwohl die Spitex für den Verbleib vieler Menschen zu Hause eine wichtige Rolle spielt, reicht dies in vielen Situationen nicht aus. Mehr als die Hälfte der Spitexklientel braucht zusätzliche Hilfe (Spitex Schweiz, 2020). Die Pro Senectute bringt diese Tatsache mit der Aussage «Betreuung ohne Pflege ist möglich, Pflege ohne Betreuung hingegen kaum» präzise auf den Punkt (Pro Senectute, 2020). Eine weitere, bisher in den Debatten oft vernachlässigte Problematik besteht in der fehlenden Anerkennung und Integration der professionellen Betreuungsarbeit als Teil des gesamten Versorgungsettings. Obwohl die Live-in-Betreuungsperson, gerade Dank deren Präsenz vor Ort, über differenzierte Informationen zur betreuten Person und zur Entwicklung der Situation verfügt, ist sie per se bisher nur selten in das Versorgungsgeschehen gezielt eingebunden (Jähnke & van Holten, 2013). Als Pionierorganisationen haben die Spitex Sarganserland und die Spitex Mittleres Toggenburg gemeinsam mit dem Betreuungsanbieter Betreuungsspezialist eine Zusammenarbeit gewagt. Die positiven Erfahrungen in den letzten drei Jahren und das Gelingen dieser Zusammenarbeit haben nun schweizweit Anerkennung gefunden. Für die Pilotierung des FairCare-Tandem-Modells (Karin van Holten, Corina Salis Gross & Andy Biedermann) ist die Spitex Sarganserland wie auch die Spitex Mittleres Toggenburg eingebunden worden.

Dank

Ein grosses Dankeschön richte ich an alle Mitarbeitenden der Spitex Sarganserland, die unermüdlich und mit grossem Engagement alles gaben, um die unstete Zeit mit und rund um Corona zu bewältigen. Besonders danke ich Alice Hobi für die vertrauensvolle und wertvolle Zusammenarbeit und dafür, dass sie im letzten Jahr besonders in der Personalverwaltung hervorragende Arbeit geleistet hat. Auch Erich Büsser und dem gesamten Vorstand danke ich

sehr dafür, dass sie der Geschäftsleitung der Spitex positiv zur Seite stehen und für die konstruktive und zielführende Zusammenarbeit. Der Ärzteschaft und den Verantwortlichen der Spitäler, Kliniken, Langzeitpflegeinstitutionen und der acht Sarganserländer Gemeinden gehört ebenfalls mein Dank für die konstant gute Zusammenarbeit.

Vreni Britt
Geschäftsführerin

Eckwerte

- 3099 Mitglieder haben die Spitex Sarganserland unterstützt
- 803 Klientinnen und Klienten (457 Frauen und 346 Männer)
 - Pflegerische Leistungen:
671 Klientinnen und Klienten
 - Betreuerische und hauswirtschaftliche Leistungen:
172 Klientinnen und Klienten
- 590 Eintritte zur Spitex Sarganserland
- 117'866 Klientenbesuche
- 158'560 total geleistete Stunden (verrechenbare und nicht-verrechenbare Stunden)
- 18'070 Stunden war das Personal unterwegs (Wegzeiten)
- 502 Stunden Alltagsgestaltung/Betreuung
- 3158 Stunden Hygienemassnahmen aufgrund von Corona
- 155 Mitarbeitende
- 92.55 Vollzeitstellen (Stand 31. 12. 2021)

Personelles

Dienstjubiläen

Wir gratulieren den acht Jubilarinnen und dem Jubilar zu ihrem Dienstjubiläum. Für die langjährige Treue zur Spitex Sarganserland danken wir ihnen von ganzem Herzen und freuen uns auf weitere gute Zusammenarbeit.

30 Jahre

Rita Perini,
Pflegefachfrau HF

25 Jahre

Helen Müller,
Pflegefachfrau HF

20 Jahre

Alice Hobi,
Verwaltungsleiterin

Martina Sonderegger-Zimmermann,
Pflegefachfrau DN1

Conny Ackermann,
Pflegehelferin SRK

15 Jahre

Franz Schlegel,
Pflegefachmann HF, Leiter Pflege

Gabi Muggli,
Pflegefachfrau HF

10 Jahre

Christina Thomi,
Pflegefachfrau HF, Berufsbildnerin

Elisabeth Seliner,
Pflegehelferin SRK



Rita Perini

Pensionierungen

Ehrevoll in ihren Ruhestand entlassen wurden nach langjährigen und sehr wertvollen Tätigkeiten in der Spitex Sarganserland:

Maria Rutzer-Steiner,
Pflegehelferin SRK

Margreth Gubser,
Pflegefachfrau HF, Teamleiterin West

Susanne Keel,
Kaufm. Angestellte

Cornelia Schwitter,
Pflegefachfrau HF

Ingrid Scherrer,
Pflegerin Fa/SRK

Wir wünschen allen für ihren neuen Lebensabschnitt viel Glück, Freude und besonders Gesundheit.



Ingrid Scherrer



Cornelia Schwitter



Margreth Gubser

Ausbildungsabschlüsse

Wir gratulieren allen Absolventinnen ganz herzlich zu ihren erfolgreichen Berufsabschlüssen und freuen uns sehr, dass alle der Spitex Sarganserland erhalten bleiben.



Sarina Willi (Pflegefachfrau HF)



Besarta Destani (AGS), Anja Müller, Annica Bisculm, Fatuse Ahmeti, Erika Stricker (FaGe's)

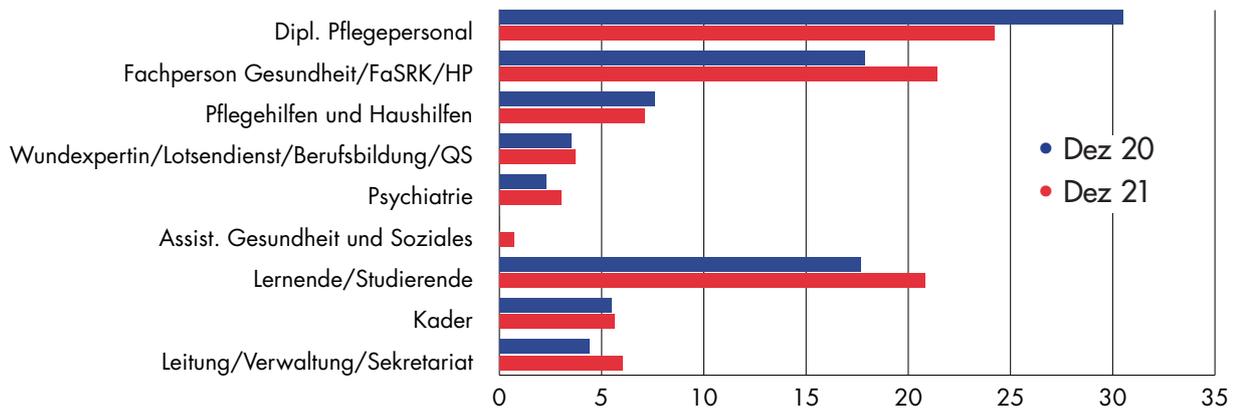
Stellenplan

Das Ziel mit Neuanstellungen den Grade-Mix anzupassen, wurde mit der Steigerung der Stellen für Fachpersonen Gesundheit und der Senkung der Stellen im Bereich Pflegefachperson HF erreicht. Im Übergang sind temporäre Pflegefachper-

sonen eingesetzt worden. 2021 hat sich der Stellenplan um 3.25 Vollzeitstellen erweitert.

Die zusätzlich temporär eingesetzten Mitarbeitenden sind nicht aufgeführt.

Stellenplan Vergleich 2020/2021



Grade Mix

Personal	Dez 20	Dez 21
Dipl. Pflegepersonal	30.50	24.20
Fachperson Gesundheit/FaSRK/HP	17.85	21.40
Pflegehilfen und Haushilfen	7.60	7.10
Wundexpertin/Lotsendienst/Berufsbildung/QS	3.50	3.70
Psychiatrie	2.30	3.00
Assist. Gesundheit und Soziales	0.00	0.70
Lernende/Studierende	17.65	20.80
Kader	5.50	5.65
Leitung/Verwaltung/Sekretariat	4.40	6.00
Total	89.30	92.55

Dezember 2021 Personalstand 155 Mitarbeitende
 Dezember 2020 Personalstand 157 Mitarbeitende

Neuerungen seit 2019

- 2019
 - Einführung Nachtdienst
 - Zusammenarbeitsvereinbarung mit Betreuungsspezialist
- 2020
 - Pandemiekonzept – Umgang mit Covid-19
 - Spitex Sarganserland wird Hotelspitex im Grand Resort, Bad Ragaz
 - Neue Arbeitsbekleidung wird angeschafft – externe Kleiderreinigung eingeführt
 - Betriebswirtschaftsanalyse durch BDO
 - Mitarbeiterbefragung
- 2021
 - Teamteilungen in Bad Ragaz und Sargans
 - Bezug neuer Filiale in Flums
 - Waagensystem für Material wird eingeführt
 - Übernahme der Verwaltungsaufgaben und der Administration für Spitex Senwald
 - Organisationsanalyse durch BDO
 - Einrichtung auf neues Finanzmanual 2022



Waagensystem bei Neuerungen seit 2019

Bericht Leitung Pflege



Franz Schlegel

Personalbefragung Freiwünsche

Der Dienstplan regelt nicht nur die Arbeitszeit, sondern nimmt auch Einfluss auf die Freizeit und die Privatsphäre des Personals. Bisher bedurfte es im Betrieb keiner bestimmten Regelung bezüglich der Eingabe von Freiwünsche. Freiwünsche wurden sehr individuell und in unterschiedlichem Umfang eingegeben, was teilweise eine ausgewogene und faire Dienstplanung erschwerte. Viele schätzten es, dass es keine offizielle Begrenzung gab, andere wünschten sich eine solche. Mit einer Befragung, die im März 2021 durchgeführt wurde, wollten wir das Personal entscheiden lassen, ob eine Regelung eingeführt und in welcher Weise dies umgesetzt werden soll. 57% der Mitarbeitenden war dafür, eine klare Regelung zu erstellen. Bei der Befragung mit verschiedenen Szenarien hat sich das Personal für maximal fünf Freiwünsche pro Monat und maximal zwei freien Wochenenden entschieden. Nach Abschluss der Befragung wurde die Regelung im ganzen Betrieb umgesetzt. Die Erfahrungen damit sind sehr positiv ausgefallen.

Arbeitsgruppe Palliative Care

Die Arbeitsgruppe «Aufbau Palliative Care» mit Carmen Jäger, Selina Dedual, Margot

Fäh und Franz Schlegel nahm ihre Arbeit im April auf. Es sollte ein System geschaffen werden, welches in künftigen palliativen Situationen die Sicherheit der Klientel, Angehörigen und Mitarbeitenden optimiert. Die Kontinuität und Funktionalität einer qualitativ hochstehenden Pflege sollte sichergestellt und ein funktionstüchtiges Netzwerk, das vorhandene Ressourcen nutzt, aufgebaut werden. Bei der Zusammenstellung der Teilnehmenden wurde darauf geachtet, dass motivierte und kompetente Pflegefachpersonen aus allen Teams der somatischen Pflege vertreten waren. Die Arbeitsgruppe erstellte als weiteren Schritt einen Standard, um die Ziele und Aufgaben der Palliative-Care-Gruppe übersichtlich darzustellen. Im Weiteren ging die Arbeitsgruppe die Aktualisierung der Dokumente und Unterlagen für Palliative Care auf dem PQM (interne Prozess und Qualitätsmanagement-Plattform) an. Ebenso wurden fehlende und ergänzende Arbeitsinstrumente neu erstellt.

Peer-Feedback Pflegediagnostik

Pflegediagnosen bilden die Basis, um geeignete Pflegeinterventionen zu erstellen. Eine Pflegediagnose wird immer dann gestellt, wenn ein Problem durch eine pflegerische Intervention beeinflusst werden kann.

Um in diesem Bereich der Pflege als Betrieb auf aktuelles Fachwissen zurückgreifen zu können, besuchten sechs Pflegefachpersonen im Herbst 2020 die Weiterbildung «Pflegediagnosen und Pflegediagnostik». Das Instrument «Überprüfung der Pflegediagnostik», welches ebenso aus dieser Weiterbildung stammte, konnte mit kleineren Anpassungen gut für unseren Bereich an-

gewendet werden. Das Ganze sollte nun auch praktisch zur Anwendung kommen und so führten die 22 auf Pflegediagnostik spezialisierten Pflegefachpersonen ein Peer-Feedback durch. Innerhalb der Monate Mai, Juni und Juli gaben sich die Pflegefachpersonen gegenseitig Feedback. Dabei wurde darauf geachtet, dass die Feedbackempfänger:innen und Feedbackgeber:innen aus verschiedenen Teams zusammengesetzt waren, um das gegenseitige «fachliche» Kennenlernen über das eigene Team hinaus zu fördern. Der Lerneffekt wurde von den Teilnehmenden anschliessend positiv beurteilt.

Neue Strukturen in der somatischen Pflege

Am 01.01.2021 starteten wir mit den neuen Strukturen in der somatischen Pflege. Aus dem Team Ost wurde das Team Tamina (Pfäfers und Bad Ragaz Nord) und Team Giessen (restliches Bad Ragaz). Das Team Tamina wird von Monika Saurer und das Team Giessen von Bea Föllmi geleitet.

Das Team Mitte wurde in das Team Gonzen (Sargans und Vilters-Wangs) und in das Team Seez (Mels) aufgeteilt. Das Team Gonzen wird von Daniela Eggenberger und das Team Seez von Sandra Kessler geleitet.

Margreth Gubser trat am 31.05.2021 in ihren wohlverdienten Ruhestand und gab die Teamleitung an Fabian Bolt ab. Das Team West wurde in Team Walensee umbenannt.

Die Vorteile der neuen Strukturen zeigten sich bald. Durch die kleineren Teams

konnte der Personalwechsel bei der Klientel deutlich reduziert werden. Auch die Bezugspersonenarbeit wurde durch die neue Regelmässigkeit verbessert. Obwohl die einzelnen Teams autonom organisiert sind, konnten Synergien optimal genutzt werden. Die Teams halfen sich, wenn immer nötig, gegenseitig aus. Das gesamtbetriebliche Denken hat sich bei den Mitarbeitenden dadurch optimiert.

Hauswirtschaft und Pflegehilfe

Das Team Hauswirtschaft und Pflegehilfe bedient seine Klientel über das gesamte Einzugsgebiet. Auch Zivildienstleistende sind diesem Team angegliedert. Mit 22 Mitgliedern ist es das grösste im Unternehmen. Ad interim hat Laura Pacilio (FaGe) die Einsatzleitung übernommen. Durch die Coronasituation übernahm das Team HW/PH vermehrt hauswirtschaftliche Einsätze, teilweise auch in sehr komplexen Familiensituationen. So unterstützten sie schwer belastete Familiensysteme wesentlich und trugen bedeutend zu deren Stabilisierung bei. Die Zivildienstleistenden übernahmen nebst den Auszubildenden oft Einsätze in der Alltagsgestaltung und leisteten damit ihren wichtigen Beitrag zur Verhinderung von Einsamkeit. Nur mit der grossen Unterstützung des Teams HW/PH war es möglich, die logistische Herausforderung des betrieblichen Testens (Corona Tests) reibungslos zu bewältigen.

*Franz Schlegel
Pflegefachmann FH
Leiter Pflege*

Bericht Teamleitung West



Fabian Bolt

Ich freue mich, über die Entwicklungen der Filiale West sowie das Team Walensee der Spitex Sarganserland zu berichten. Das Jahr 2021 brachte uns doch einige Veränderungen.

Am 1. April 2021 war es so weit. Ich durfte die Nachfolge von Margreth Gubser als Filialleitung antreten. Ich durfte ein hochmotiviertes und leistungsstarkes Team übernehmen. Ich habe im Januar 2021 den Führungslehrgang Teamleiter/in am Bildungszentrum für Gesundheit und Soziales (BGS) in Chur begonnen und Ende Jahr abgeschlossen. Dieser verhalf mir, mich optimal auf die neue Funktion vorzubereiten. Es erleichterte meinen Start in der Leitungsfunktion bedeutend. Parallel zum Start der Ausbildung nahm Margreth sich der Aufgabe an, mich an die Leitungsfunktionen heranzuführen. So konnte ich mich schon vor der Übernahme der Teamleitung mit den mir zukünftig gestellten Aufgaben vertraut machen. Mein herzliches «Vergelts Gott» gebührt dabei Margreth für ihre Unterstützung.

Neue Rolle Teamleitung/Filialleitung

Trotz der guten Unterstützung entstanden bei mir in der Anfangszeit zeitweise klei-

nerer Unsicherheiten und Selbstzweifel. Diese Begleiterscheinungen konnten jedoch durch Gespräche mit Vorgesetzten und Personen in meinem Umfeld stets beseitigt werden. Den grossen Rückhalt und das mir entgegengesetzte Vertrauen, welches ich auch von meinem Team erfahren durfte, halfen mir, in den Aufgaben zu bestehen. Ich fühlte mich in der für mich neuen Position wohl und damit gelang es mir, meine Arbeit mit viel Freude und Engagement auszuführen. Ich durfte Projektleitungsaufgaben bezüglich des Umzugs in die neue Filiale übernehmen. So konnte ich mich frühzeitig einigen Aufgaben im Führungsbereich widmen. Der Bezug des Neubaus an der Paradiesstrasse hat ebenso zum gelungenen Führungswechsel beigetragen.

Die grosse Freude über die neuen Räumlichkeiten war beim ganzen Team spürbar. Dies wirkte sich positiv auf das Wir-Gefühl und die Motivation der Mitarbeitenden aus. Es ist mir bewusst, dass die letzten Monate für alle Beteiligten sehr streng und herausfordernd waren. Dank der guten Zusammenarbeit und dem sichtlichen Engagement aller Beteiligten, durften wir am 26. Juni 2021 den Tag der offenen Türe, unter Einhaltung der dazumal aktuellen Corona-Massnahmen, durchführen. Der Andrang und das Interesse der Besucher waren überaus gross. Dies hat uns sehr beeindruckt.

Ich freue mich sehr auf die weiteren spannenden Herausforderungen, die mich wie auch mein Team erwarten.

*Fabian Bolt
Pflegefachmann HF
Teamleiter Walensee*

Wundmanagement



Carmen Jäger

Aus dem Spezialgebiet der Wundversorgung gibt es einige wenige Punkte zu berichten.

Eine Herausforderung besteht weiterhin darin, qualitativ hochstehende Behandlungen zu gewährleisten.

Hierbei gilt es, die individuelle Situation eines jeden Klienten zu berücksichtigen und mit den weiteren Behandlern wie Hausarzt, verschiedenen Wundambulatorien, Gefäßspezialisten und Dermatologen immer wieder die Zusammenarbeit zu suchen.

Im Bereich der Wundmaterialien gab es auch im vergangenen Jahr wieder Anpassungen und Änderungen. Sowohl was das Produktangebote der verschiedenen Firmen als auch die Verrechnung betrifft.

Die Wundbeurteilung und Koordination einer adäquaten, möglichst ursächlichen Behandlung stellen für unsere Mitarbeiter immer wieder neue Herausforderungen dar.

Es freut mich, mit Sabina Rotter eine weitere Wundexpertin im Boot zu haben. Sie bringt sowohl die aktuellsten Informationen aus ihrer Weiterbildung als auch viel Engagement mit.

Ein weiterer, erfreulicher Umstand ist die etablierte Zusammenarbeit mit einzelnen Pflegeheimen, welche bei Bedarf Wundexpertisen bei uns einholen. So durfte ich auch einzelne Klienten, welche ins Pflegeheim übergetreten sind, spezifisch weiterbetreuen.

*Carmen Jäger
Pflegefachfrau HF
Wundexpertin SAFW (WEX)*

Zukunftstag



Ausbildung



Sonia Vidal



Christina Thomi



Janine Gmür



Noel Gunsch

«Der Preis des Erfolges ist Hingabe, harte Arbeit und unablässiger Einsatz für das, was man erreichen will.»

(Frank Lloyd Wright)

Die Spitex Sarganserland kann erneut mit Stolz auf ein erfolgreiches Jahr in der Ausbildung zurückblicken. Wir verzeichnen vier Fachpersonen Gesundheit EFZ, die ihre Lehre abgeschlossen haben, eine Assistentin Gesundheit sowie eine diplomierte Pflegefachfrau HF, die ihr Diplom entgegennehmen konnte.

Die Austauschpraktika mit den Alters- und Pflegeheimen Sarganserland konnten trotz Covid-19-Pandemie geplant und regelkonform durchgeführt werden. Dieser Austausch ist für die Auszubildenden ein wichtiger Bestandteil für das Erarbeiten ihrer Kompetenzen im Bereich Pflege.

Ein erfreulicher Höhepunkt für die Spitex und eine Auszeichnung für den Ausbildungsbereich war das Entgegennehmen des sozialen Wirtschaftspreises im November 2021. Die Geschäftsleitung sowie das gesamte Ausbildungsteam freuen sich ausserordentlich über diese ehrenvolle Anerkennung.

Der Spitex Sarganserland bleibt es weiterhin wichtig, jungen Menschen, beispielsweise

nach einem Lehr- oder Studienabbruch, die Chance zur Weiterführung ihrer Ausbildung zu bieten, und sie damit erfolgreich zum Berufsabschluss zu führen. Dies erfordert besonderes Engagement und eine Gesinnung, die von der Führung bis zur Basis stimmig sein muss.

Aktuell werden neun Lernende zu Fachpersonen Gesundheit EFZ ausgebildet. Acht junge Erwachsene werden in ihrem Studium zur Pflegefachperson HF betreut und begleitet.

Unterstützend in den erfolgreichen Ausbildungen und Studiengängen ist in der Region die Höhere Fachschule Pflege im Berufs- und Weiterbildungszentrum Sarganserland (BZSL) zu nennen.

Eine zusätzliche Ausbildungsbewilligung HF Pflege, abgestützt auf den Rahmenlehrplan, wurde in Kooperation mit dem Bildungszentrum Graubünden (BGS) und dem Zentrum für Ausbildung im Gesundheitswesen (ZAG) Winterthur genehmigt. Diese erweiterten Möglichkeiten steigern die Bewerbungsanfragen und sind somit bezüglich Selektion für Studierende HF förderlich.

Das Ausbildungsteam wurde mit Noel Gunsch, Berufsbildner für Fachpersonen Gesundheit, vergrössert.

Mit Christina Thomi, Janine Gmür und meiner Person als Ausbildungsverantwortliche, bereiten wir junge Menschen auf das Berufsleben vor – auf einen Beruf, der sehr viel Verantwortung, Ausdauer, Empathie und Fachwissen erfordert. Dieser Prozess der Wissensaneignung, des Forschens, Erkennens, Erfahrens etc. wird unter Anwendung diverser Techniken durch die Berufsbildner gesteuert.

Die hervorragenden Leistungen und erfolgreichen Abschlüsse der vergangenen Jahre wären ohne eine übereinstimmende, konst-

ruktive Zusammenarbeit mit der Geschäftsleitung, dem Ausbildungsteam sowie mit allen Mitarbeitenden der Spitex Sarganserland nicht möglich. Ich bedanke mich herzlich bei allen Beteiligten und freue mich auf eine weitere gute und erfolgreiche Zusammenarbeit.

Sonia Vidal
ABV Pflege



Verleihung Sozialer Wirtschaftspreis



Lotsendienst



Claudia Bärtsch



Sarah Locher



Luzia Tschirky

Der Begriff Lotse kommt ursprünglich aus der Seefahrt. Lotsen und Lotsinnen geleiten fremde Schiffe in Seereviere, in denen sie sich genau auskennen; zum Beispiel auf engen Seeschiffahrtstrassen, in Häfen oder durch schwierig zu befahrende Gewässer. Der Lotsendienst der Spitex Sarganserland geleitet keine Schiffe durch Häfen und Seestrassen, jedoch ist unsere Arbeit mit der eines Schifflotsen vergleichbar. Wir – Luzia Tschirky, Sarah Locher und Claudia Bärtsch – sorgen für einen reibungslosen Übertritt vom Spital, einem Rehabilitationszentrum oder Pflegezentrum nach Hause. Wir besitzen ein breit gefächertes Wissen über die Angebote innerhalb der Spitex, aber auch über externe Angebote innerhalb des Sarganserlands und können diese bei Bedarf kontaktieren und aufgleisen. Über die Jahre konnten und durften wir eine gut funktionierende interdisziplinäre Vernetzung aufbauen, was die Zusammenarbeit für alle Beteiligten erheblich erleichtert.

Anmeldungen

Anmeldungen erfolgen per OPAN (Online-Patientenanmeldung), per E-Mail oder klassisch per Telefon. Spitäler und Rehabilitationszentren wählen in der Regel die OPAN-Anmeldung, Hausärzte OPAN und

E-Mail. Die meisten Angehörigen nehmen telefonisch Kontakt auf, schildern ihren Bedarf und erkundigen sich über das weitere Vorgehen. Egal auf welchem Weg die Bedarfsanmeldung erfolgt, sie ist immer mit Vorabklärungen, organisieren von Material und Berichten sowie mit Terminvereinbarungen verbunden. Selbstverständlich orientiert sich der Aufwand an der Komplexität jedes einzelnen Klienten. Ein weiterer wichtiger Pfeiler für einen optimalen Übertritt und Start nach Hause ist das Rundtischgespräch in den jeweiligen Institutionen. Sei es bei dem Wunsch, in gewohnter Umgebung sterben zu dürfen oder komplexe pflegerische Situationen zu bewältigen. Mit einem gut vorbereiteten Übertritt ist es möglich, unnötige Wiedereintritte ins Spital zu verhindern, und somit sind wir die «Lotsen» für eine neue Lebenssituation. Ein gelungener Erstkontakt, Bedarfsabklärung vor Ort und Informationsaustausch mit der Klientel sowie deren Angehörigen sind unsere Ziele.

Entlastung der Mitarbeitenden

Ein weiterer Gewinn durch den Lotsendienst ist die Verhinderung von innerbetrieblichen Störungen. Wir entlasten die sich im Einsatz befindenden Pflegefachpersonen vor Störungen im täglichen Arbeitsplan. Im 2021 hatten

wir zu Spitzenzeiten bis zu neun Eintritte pro Tag zu bewältigen. Was Luzia Tschirky im Jahr 2013 mit einem 80%-Pensum begann, hat sich bis heute mit drei Pflegefachpersonen HF zu 180 Stellenprozent entwickelt. Der Lotsendienst arbeitet von Montag bis Freitag. Die Anzahl Eintritte bestimmen, ob an drei bis vier Tagen zwei Personen im Einsatz stehen. Unsere Arbeitszeit richtet sich nach dem Bedarf und den Möglichkeiten der Klientel und ihren Angehörigen.

Wir sind im ganzen Sarganserland von Vättis bis nach Quinten unterwegs und schätzen den Kontakt zu den einzelnen Teams. Es sind Fragen wie das Finden der teils abgelegenen Wohnorte, fehlende Hausnummern, unbekannte Parkmöglich-

keiten, die besondere Herausforderungen bedeuten. Rückmeldungen von Mitarbeitenden zeigen, wie wichtig eine korrekte Wegbeschreibung ist. Damit uns dies gelingt, benötigt es manchmal im Vorfeld ein klares Nachfragen bei Ortskundigen. Auch eine Recherche in verschiedenen Onlinekarten kann oft helfen. Bei weit abgelegenen oder verwinkelten Wohnorten ist eine durch uns erstellte bebilderte Wegbeschreibung wichtig und wird sehr geschätzt. Dies erspart allen nachfolgend eingesetzten Pflegepersonen das mühselige Suchen.

*Claudia Bärtsch
Pflegefachfrau HF
Lotsendienst*



Lotsendienst

Psychiatrische Pflege



Delia Schwarzmann

2021 hat sich fürs Team Psychiatrie als ein Jahr mit vielen gewohnten, aber auch mit einigen neuen Aspekten präsentiert. Das Coronavirus, mal mehr, mal weniger munter in der Bevölkerung zirkulierend, erfand für uns stets neue Herausforderungen. Sei es das zügige Umlanieren bei einem Krankheitsausfall, die zusätzlichen Einsätze bei Angst- und Trauerkrisen oder aber das kreative Ausprobieren neuer Kommunikationswege, um die Maskenpflicht zu kompensieren. Im Endeffekt aber alles kein grosses Problem für unsere sechs diplomierten Pflegefachpersonen, die zusammen das Team Psychiatrie bilden.

Ein Blick in die Statistiken zeigt, dass wir uns weiterhin steigender Inanspruchnahme freuen dürfen: 2020 durften wir 2699 Stunden psychiatrischer Pflege erbringen,

2021 bereits 4848 Stunden. Diese Zahlen verdeutlichen unseren Eindruck, dass Menschen mit psychischen Beschwerden früher und intensiver Hilfe suchen und annehmen als in den Jahren zuvor. Ein Trend, den wir sehr begrüssen.

Deutlich zeigt sich auch, dass immer mehr Kinder und Jugendliche um ambulante psychiatrische Pflegeleistungen anfragen. Die Altersspannbreite unserer Klientel umfasst minderjährige Jugendliche bis hochbetagte Senior:innen. Es ist uns ein besonderes Anliegen, den Bedürfnissen der jeweiligen Altersgruppen kompetent begegnen zu können. Neben Weiterbildungen (2020:38 Stunden, 2021:145 Stunden) ist die Zusammenarbeit mit Fachärzten und anderen spezialisierten Fachpersonen sowie den pflegenden Angehörigen ein hohes Gut zur Erreichung dieser Ziele.

An dieser Stelle möchten wir uns auch für die zielführende und partnerschaftliche Zusammenarbeit und das Vertrauen, das wir auch im 2021 in und ausserhalb der Spitex erfahren haben herzlich bedanken.

*Delia Schwarzmann,
Pflegefachfrau HF
Teamleiterin Psychiatrie*

Demenzberatung

Das Herz wird nicht dement

Ich arbeite nun seit drei Jahren bei der Spitex Sarganserland und darf dort Teil des Teams der Psychiatrischen Pflege sein. Ich durfte im letzten Jahr einen CAS in Lebenswelt orientierte Demenzpflege abschliessen und konnte dadurch dieses theoretische Wissen in meine Pflege einfliessen lassen.

Ich betreue Menschen mit psychischen Erkrankungen und helfe ihnen, ihren Alltag wieder besser bewältigen zu können und sich wohler zu fühlen. Das letzte Jahr war von Corona und der damit verbundenen Angst und Einsamkeit der alten Menschen geprägt. Mein wöchentlicher Besuch wurde dadurch noch wichtiger.

Mein Spezialgebiet sind Gefühle. Gefühle verstehen und positiv zu verändern. Deshalb ich mich besonders auf Demenz spezialisiert habe. Bei dieser Erkrankung zeigen sich Gefühle ohne Filter des Verstandes. Mein Motto ist immer: «Das Herz wird nicht dement». Es ist bei dieser Erkrankung besonders wichtig, die Gefühle der Person zu verstehen und ernst zu nehmen. Durch einen

tragfähigen Beziehungsaufbau und Vertrauen kann man der Person helfen, die Angst loszulassen, ruhiger zu werden, sich wohler zu fühlen und wieder lachen zu können.

Ich stehe im engen Kontakt mit Angehörigen und allen Behandlern. Es benötigt häufig eine gute medikamentöse Unterstützung, um die vorhandenen Symptome wie Angst, Unruhe, Traurigkeit schneller zu verbessern. Dabei ist meine Einstellung so viel wie nötig, so wenig wie möglich. Diese Erfahrung mache ich auch bei vielen Behandlern. Ich nehme die Wünsche der Klientel und deren Angehörigen sehr ernst und probiere, eine Balance zu finden, wie man diese umsetzen kann. Meist handelt es sich dabei um eine gute Betreuung sowie einen Plan für die Zukunft zu entwickeln, der alle zufrieden stellt. Ich möchte den Menschen Mut machen, auch mit der Diagnose Demenz ein Leben mit einer hohen Lebensqualität führen zu können, und ihnen dabei helfen, dies umsetzen zu können.

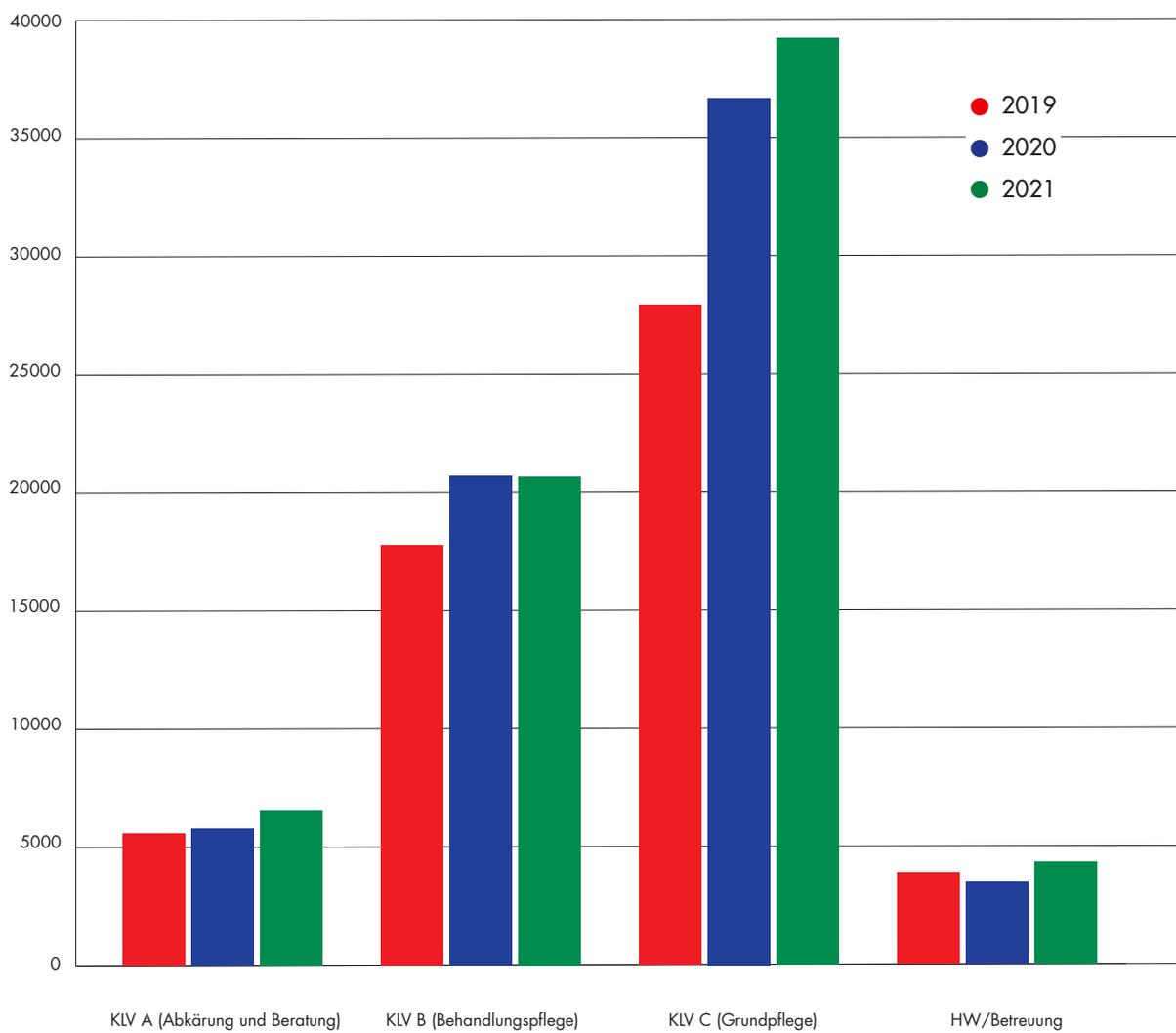
*Nadja Payr
Pflegefachfrau HF*



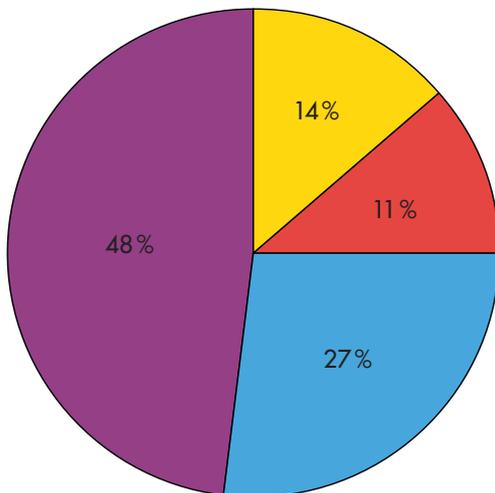
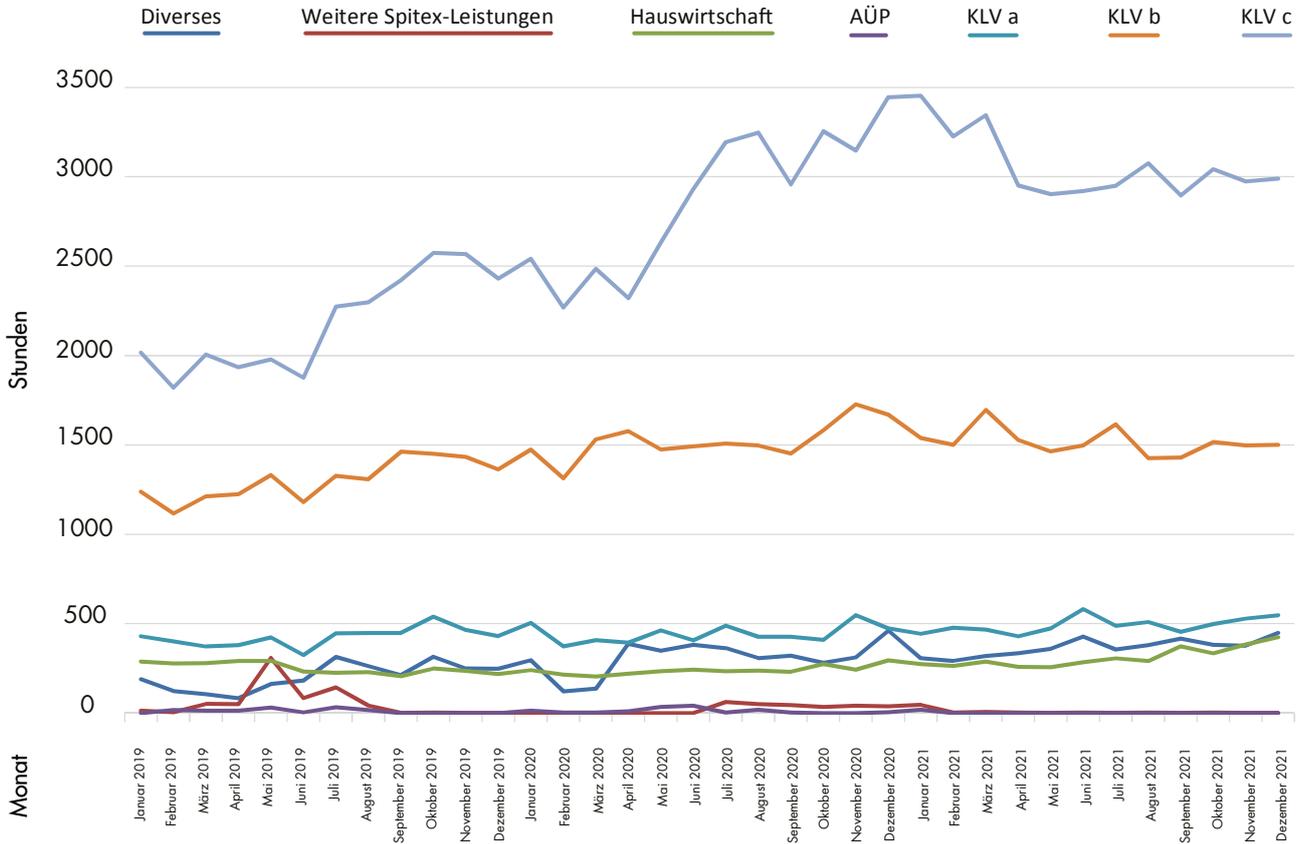
Demenzberatung Nadja Payr

Statistiken

Leistungsstunden 2019 – 2021



Verlauf Leistungsstunden 2019 – 2021



Produktivität

- Verrechenbar
- Nicht verrechenbar (ohne Wegzeit)
- Aufwand Lernende und Studierende (inkl. Schule)
- Wegzeiten

Bericht der Leiterin Verwaltung



Alice Hobi

Die Darstellung der Jahresrechnung ist neu aufgesetzt worden und entspricht somit den neusten Vorgaben. Die Jahresrechnung beinhaltet Bilanz, Erfolgsrechnung sowie einen Anhang.

Die Spitex Sarganserland kann erneut einen guten Jahresabschluss vorweisen. Anstelle eines Aufwandüberschusses von budgetierten CHF 346'000.00 beträgt dieser nur CHF 16'314.37. Der Aufwandüberschuss wird über die Schwankungsreserve ausgeglichen.

Kommentar zur Bilanz

Die Bilanzsumme per 31.12.2021 beläuft sich auf CHF 1'401'950.70. Das Organisationskapital bleibt unverändert bei CHF 111'650.30.

Nach der Verbuchung der diesjährigen Entnahme sind per 31.12.2021 CHF 363'442.58 in der Schwankungsreserve.

Kommentar zur Jahresrechnung

Einnahmen aus Pflege, Betreuung und Hauswirtschaft

Wegen der höheren Leistungsstunden bei den KLV-Leistungen verzeichnete die Spitex inkl. Patientenbeteiligung Mehreinnahmen von CHF 270'562.03 gegenüber Budget. Die Nicht-Pflichtleistungen waren CHF 56'573.81 höher als budgetiert. Hier konnte bei den hauswirtschaftlichen Leistungen zugelegt werden, ebenso bei den Einnahmen nicht ortsansässiger Klientinnen und Klienten. Die Gesamteinnahmen betragen CHF 4'579'135.84.

Einnahmen aus Verkauf und Vermietung

Die Gesamteinnahmen aus dem Verkauf von Pflegematerial und der Vermietung von Krankenmobilen betragen CHF 140'535.20. Analog der gestiegenen Leistungsstunden ist auch der Materialverkauf gegenüber Budget gestiegen, nämlich um CHF 34'535.20.

Übrige Erträge und Finanzerträge

Hier sind gegenüber Budget ebenfalls Mehreinnahmen von insgesamt CHF 13'332.38 festzustellen. Vom Spitexverband konnten Rückvergütungen an die Ausbildungskosten von CHF 25'878.00 verbucht werden.

Die Debitorenverluste halten sich wie in den vergangenen Jahren auf einem tiefen Niveau.

Beiträge der öffentlichen Hand

Die Beiträge der öffentlichen Hand betragen insgesamt CHF 3'567'242.85. Darin enthalten sind die Beiträge an KLV-Leistungen, Beiträge an hauswirtschaftliche Leistungen, Beiträge an die Koordinationsstelle sowie an den Nachtdienst. Die Gemeindebeiträge der Sarganserländer Gemeinden betragen CHF 3'481'876.85, diejenigen der Gemeinden von nicht ortsansässigen Klientinnen und Klienten CHF 85'366.00.

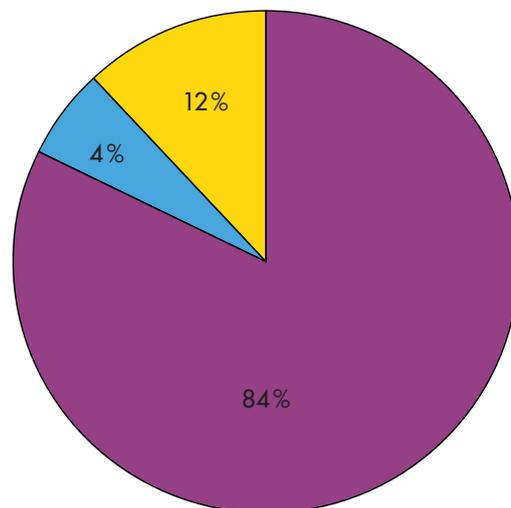
Gegenüber Budget sind Mehreinnahmen von CHF 331'142.85 zu verzeichnen.

Mitgliederbeiträge/Spenden und Vermächtnisse

2021 hatte die Spitex 3099 Mitglieder, welche Mitgliederbeiträge von CHF 151'846.05 einbezahlt haben. Gegenüber 2020 hat die Spitex Sarganserland 152 Mitglieder weniger zu verzeichnen.

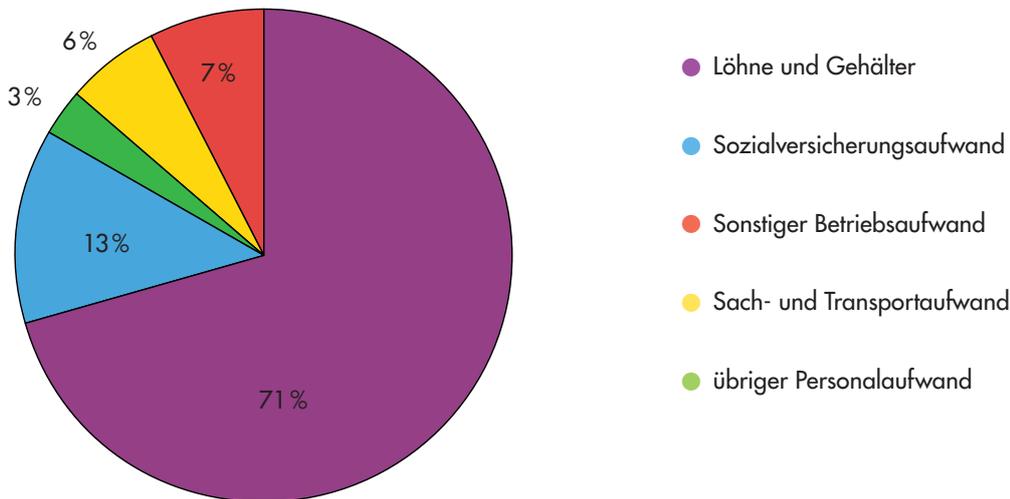
Neu ist der Spendenfonds in die Jahresrechnung integriert. Es flossen Spenden von CHF 119'618.85. Weitere Erläuterungen können unter Spendenfonds entnommen werden.

Einnahmen 2021



- Leistungen gemäss KLV
- Div. Leistungen Nicht-KLV
- übrige Einnahmen

Aufwand 2021



Ausgaben

Personalaufwand

Der gesamte Personalaufwand inkl. Sozialversicherungsaufwand betrug CHF 7'495'374.15. Das ist rund CHF 400'000.00 höher als budgetiert. Ein Teil davon entstand durch die vielen Absenzen infolge Corona, ein anderer Teil durch gesteigerte Leistungsstunden. Um die Pflegeleistungen bei der Klientel zu gewährleisten, mussten temporäre Mitarbeitende beigezogen werden.

Material- und Transportaufwand

Vor allem beim Fahrzeug- und Transportaufwand waren die Kosten höher. Wegen der höheren Leistungsstundenanzahl fielen auch mehr Wegzeiten bzw. gefahrene Kilometer an. Auch der medizinische Bedarf ist entsprechend der Leistungsstundenanzahl gestiegen und ist höher als budgetiert.

Übriger Betriebsaufwand inkl. Abschreibungen

Der gesamte übrige Betriebsaufwand ist um rund CHF 80'000.00 höher ausgefallen als budgetiert. Die Abweichung entstand durch die Verschiebung des Bezugs der neuen Räumlichkeiten ins Jahr 2021. Auch die Telefon-, Internet- und EDV-Kosten sind gestiegen.

Spendenfonds

Aus dem Spendenfonds wurden CHF 41'223.79 bezogen. Das Fondskapital beträgt per 31.12.2021 CHF 328'064.07.

2021 hat die Spitex eine zweckgebundene Spende von CHF 60'000.00 aus der Imanuel und Ilse Straubstiftung erhalten. Dieser Beitrag soll während der kommenden drei Jahre ermöglichen, den Tarif für

hauswirtschaftliche und betreuerische Leistungen bei Familien mit Kindern stark zu reduzieren. Neu beträgt dieser Tarif CHF 30.00 anstatt CHF 47.00 (Mitglieder)/ CHF 49.00 (Nichtmitglieder).

Die Kosten des Nachtdienstes wurden in diesem Jahr aufgeteilt. Aus dem Spendenfonds wurden ½ der Gesamtkosten übernommen. Die zweite Hälfte wurde 2021 von den Gemeinden finanziert. Weiter wurden aus dem Spendenfonds wichtige Ausbildungsbeiträge (Kosten zwei HF-Pflege

-Studierende) übernommen. Auch wurden mehrere Gesuche für die Entnahme von unterstützenden Beiträgen für Härtefälle bewilligt.

Die Spenderinnen und Spender, welche CHF 100.00 und mehr gespendet haben, sind im Geschäftsbericht aufgelistet. Für alle grossen und kleinen Spenden dankt die Spitex Sarganserland herzlich.

Investitionen 2021

	Budget	Kosten	Kommentar
Flums: Filialwechsel	CHF 100'000.00	CHF 95'637.88	Das Projekt konnte erfolgreich und unter Budget umgesetzt werden.
Bad Ragaz: Schallschutz Grossraumbüro	CHF 10'000.00	CHF 23'467.75	Inklusive Büro- umgestaltung Infolge Anschaffung Waagensystem und weil Elektrizität höher ausgefallen als budgetiert
3 E-Bike	CHF 10'000.00	CHF 13'190.00	Anschaffung eines zusätzlichen E-Bikes
1 Auto	CHF 25'000.00	CHF 15'500.00	Aushandlung von guten Konditionen und Sponsoring

Budget 2022

Ab 2022 kommt das neue Finanzmanual zum Tragen. Dieses wurde vom Nationalen Spitexverband herausgegeben. Nebst dem Kontoplan ist auch die Zeit- und Leistungserfassung neu aufgelegt worden. Es kommt deshalb zu Verschiebungen gegenüber den Vorjahren.

Die Budgetierung ist grundsätzlich sehr schwierig, weil keine verlässlichen Prognosen gemacht werden können. Das Budget beruht auf Erfahrungswerten.

Einnahmen

*in CHF

Erlös aus Lieferungen und Leistungen

Erträge aus KLV-Leistungen	4'474'000.00
Erträge aus Hauswirtschaft und Betreuung	175'000.00
Div. Leistungen Nicht-KLV	180'000.00
Erträge aus Verkauf und Vermietung	328'500.00
	5'157'500.00

Gemeindebeiträge

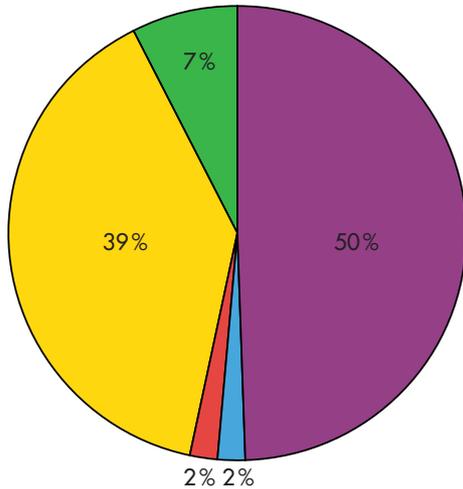
Beiträge an KLV-Leistungen und AüP	2'769'000.00
Beiträge an HWL	58'000.00
Beiträge an Koordinationsstelle	70'000.00
Beiträge an Ausbildung	526'000.00
Beiträge an Nachtdienst	100'000.00
	3'523'000.00

Übrige Erträge

Mitgliederbeiträge	150'000.00
Nicht ortsansässige und Gemeinden	80'000.00
Leistungen andere Organisation	82'500.00
Rückvergütung Ausbildungskosten	28'000.00
	340'500.00

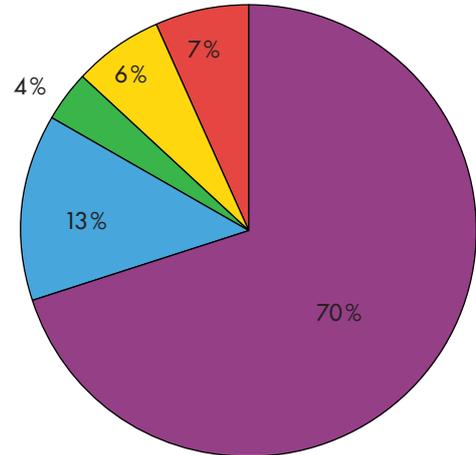
Total Erträge	9'021'000.00
----------------------	---------------------

Einnahmen Budget 2022



- Kassenpflichtige Leistungen (KLV)
- Diverse Leistungen Nicht-KLV
- Gemeindebeiträge
- Hauswirtschaft
- übrige Einnahmen

Ausgaben Budget 2022



- Löhne und Gehälter
- Sozialversicherungsaufwand
- Sonstiger Betriebsaufwand
- Sach- und Transportaufwand
- übriger Betriebsaufwand

Ausgaben

*in CHF

Personalaufwand

Besoldung	6'316'000.00
Sozialversicherungsaufwand	1'208'000.00
Personalnebenaufwand inkl. Aushilfen	325'000.00
Total	7'849'000.00

Sach- und Transportaufwand

Medizinischer Bedarf/ Material	311'000.00
Fahrzeug- und Transportaufwand	271'000.00
Total	582'000.00

Übriger Betriebsaufwand

Verwaltungs-, EDV- und Werbeaufwand, Versich.	358'000.00
Raumaufwand	177'000.00
Aufwand für Anlagenutzung/Abschreibungen	48'000.00
Sonstige Aufwände	7'000.00
Total	590'000.00

Total Aufwände

9'021'000.00

Budget Spendenfonds 2022

Aus dem Spendenfonds werden voraussichtlich CHF 23'000.00 entnommen.

Ertrag	
Spenden, Vermächtnisse und Beiträge	65'000.00
Aufwand	
Übernahme Kosten für Palliativdienst	8'000.00
Übernahme Kosten für Härtefälle	30'000.00
Nachbetreuungsbesuche Palliativ (TB)	5'000.00
Vorhalteleistungen HW/Betreuung	15'000.00
Diverses, Ausbildung	10'000.00
Entnahme zweckgebundene Spende	20'000.00
Total	88'000.00

Investitionen 2022

2 Fahrzeuge	CHF	40'000.00
2 E-Bikes	CHF	8'000.00

Dank

Mein Dank gilt allen Mitarbeitenden, welche in dieser anspruchsvollen Zeit Ausserordentliches geleistet haben. Speziell bedanke ich mich beim Büroteam, welches immer mehr und komplexere Aufgaben zu bewältigen hat. Mein herzlichster Dank geht an Vreni Britt, die mit ihrer Weitsicht

und ihrem Innovationsgeist unsere Spitex Sarganserland zu einer modernen und fortschrittlichen Spitex gemacht hat.

*Alice Hobi
Leiterin Verwaltung
Mitglied der Geschäftsleitung*

Bilanz per 31.12.2021 mit Vorjahr (Betrieb und Spendenfonds)

AKTIVEN	31.12.2021		Vorjahr	
	Fr.	%	Fr.	%
UMLAUFVERMÖGEN				
Flüssige Mittel	492'288.91		858'720.75	
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	710'334.79		810'816.58	
Vorräte	1.00		1.00	
Aktive Rechnungsabgrenzungen	17'225.00		18'012.80	
TOTAL UMLAUFVERMÖGEN	1'219'849.70	87.01	1'687'551.13	94.41
ANLAGEVERMÖGEN				
Maschinen und Apparate	1.00		1.00	
Mobiliar und Einrichtungen	122'900.00		53'000.00	
Büromaschinen und EDV-Anlagen	19'000.00		25'000.00	
Fahrzeuge	40'200.00		22'000.00	
TOTAL ANLAGEVERMÖGEN	182'101.00	12.99	100'001.00	5.59
TOTAL AKTIVEN	1'401'950.70	100.00	1'787'552.13	100.00
PASSIVEN				
KURZFRISTIGES FREMDKAPITAL				
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	-135'083.25		-308'308.27	
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	-277'302.50		-328'682.95	
Passive Rechnungsabgrenzungen	-186'408.00		-289'865.80	
TOTAL KURZFRISTIGES FREMDKAPITAL	-598'793.75	-42.71	-926'857.02	-51.85
SPENDENFONDSKAPITAL				
Spendenfonds	-328'064.07		-369'287.86	
TOTAL SPENDENFONDSKAPITAL	-328'064.07	-23.40	-369'287.86	-20.66
SCHWANKUNGSRESERVE				
Schwankungsreserve	-363'442.58		-379'756.95	
TOTAL SCHWANKUNGSRESERVE	-363'442.58	-25.92	-379'756.95	-21.24
ORGANISATIONSKAPITAL				
Vereinskapital	-111'650.30		-111'650.30	
Ergebnis	0.00		0.00	
TOTAL ORGANISATIONSKAPITAL	-111'650.30	-7.96	-111'650.30	-6.25
TOTAL PASSIVEN	-1'401'950.70	-100.00	-1'787'552.13	-100.00

Erfolgsrechnung 1. Januar bis 31. Dezember 2021 mit Budget 2022

	2021 Fr.	Budget 2021 Fr.	Vorjahr Fr.
ERTRAG			
Erlös aus Lieferungen und Leistungen			
Erträge aus Pflege, Betreuung und Hauswirtschaft	4'579'135.84	4'252'000.00	4'509'272.48
Erträge aus Verkauf und Vermietung	140'535.20	106'000.00	105'205.56
Übrige Erträge	64'532.38	51'200.00	40'075.27
Erlösminderungen	-5'791.05	-6'300.00	-3'659.25
Total Erlös aus Lieferungen und Leistungen	4'778'412.37	4'402'900.00	4'650'894.06
Beiträge öffentliche Hand			
Beiträge öffentliche Hand	3'567'242.85	3'236'100.00	3'149'878.75
Total Beiträge öffentliche Hand	3'567'242.85	3'236'100.00	3'149'878.75
Einnahmen aus Mitgliederbeiträgen, Spenden, Vermächtnisse und Beiträge			
Mitgliederbeiträge	151'846.05	155'000.00	156'150.00
Spenden, Vermächtnisse und Beiträge	119'618.85	0.00	0.00
Total Einnahmen aus Mitgliederbeiträgen, Spenden, Vermächtnisse und Beiträge	271'464.90	155'000.00	156'150.00
TOTAL ERTRAG	8'617'120.12	7'794'000.00	7'956'922.81
AUFWAND			
Direkter Aufwand			
Medizinischer Bedarf	-287'556.73	-275'000.00	-318'652.08
Fahrzeug- und Transportaufwand	-263'001.30	-230'000.00	-252'172.65
Total Direkter Aufwand	-550'558.03	-505'000.00	-570'824.73
Personalaufwand			
Löhne und Gehälter	-6'133'132.70	-5'891'000.00	-5'800'184.02
Sozialversicherungsaufwand	-1'115'296.90	-1'010'000.00	-1'008'263.25
Übriger Personalaufwand	-246'944.55	-185'000.00	-141'005.97
Total Personalaufwand	-7'495'374.15	-7'086'000.00	-6'949'453.24
Übriger Betriebsaufwand			
Unterhalt, Rep. und Ersatz inkl. Leasing und Miete mobile Sachanl.	-37'482.30	-49'000.00	-83'004.40
Raumaufwand	-197'938.34	-191'000.00	-182'397.60
Verwaltungs-, Informatik- und Werbeaufwand	-249'563.33	-209'000.00	-230'098.87
Versicherungsprämien und Gebühren	-66'344.95	-60'000.00	-60'292.85
Sonstiger betrieblicher Aufwand	-6'870.50	-2'000.00	-4'443.93
Total übriger Betriebsaufwand	-558'199.42	-511'000.00	-560'237.65
TOTAL AUFWAND	-8'604'131.60	-8'102'000.00	-8'080'515.62
ERGEBNIS VOR ABSCHREIBUNGEN UND FINANZERFOLG	12'988.52	-308'000.00	-123'592.81
Abschreibungen	-65'695.64	-33'000.00	-53'703.80
ERGEBNIS VOR FINANZERFOLG	-52'707.12	-341'000.00	-177'296.61
Finanzerfolg	-4'831.04	-5'000.00	-3'819.78
ERGEBNIS VOR VERÄNDERUNG SPENDENFONDS UND SCHWANKUNGSRESERVE	-57'538.16	-346'000.00	-181'116.39
Veränderung Spendenfonds	41'223.79	0.00	0.00
Veränderung Schwankungsreserve	16'314.37	346'000.00	181'116.39
ERGEBNIS	0.00	0.00	0.00

Anhang der Jahresrechnung 2021 mit Vorjahr

1. Angaben über die in der Jahresrechnung angewandten Grundsätze

Die vorliegende Jahresrechnung wurde gemäss den Vorschriften des Schweizerischen Gesetzes, insbesondere der Artikel über die kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung des Obligationenrechts (Art. 957 bis 962) erstellt.

2. Weitere gesetzlich vorgeschriebene Angaben

2.1 Anzahl Mitarbeiter

Vollzeitstellen im Jahresdurchschnitt

2021	2020
nicht über 250 Vollzeitstellen	nicht über 250 Vollzeitstellen

2.2 Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen

Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen

2021 Fr.	2020 Fr.
54'344.80	7'455.45

2.3 Mietverpflichtungen, sofern diese nicht innert 12 Monaten ab Bilanzstichtag auslaufen oder gekündigt werden können

Mietverbindlichkeiten mit einer Restlaufzeit von mehr als 12 Monaten nach Bilanzstichtag

2021 Fr.	2020 Fr.
221'850.00	0.00

3. Erläuterungen zu Positionen der Bilanz und Erfolgsrechnung

3.1 Forderungen aus Lieferungen und Leistungen

Forderungen gegenüber Dritten
Forderungen gegenüber Gemeinden

Total Forderungen aus Lieferungen und Leistungen

2021 Fr.	2020 Fr.
604'381.64	620'018.95
105'953.15	190'797.63
710'334.79	810'816.58

3.2 Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen

Verbindlichkeiten gegenüber Dritten
Verbindlichkeiten gegenüber Gemeinden

Total Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen

135'083.25	118'308.27
0.00	190'000.00
135'083.25	308'308.27

3.3 Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten

Verbindlichkeiten gegenüber Personal
Verbindlichkeiten gegenüber Sozialversicherungen
Andere kurzfristige Verbindlichkeiten

Total übrige kurzfristige Verbindlichkeiten

72'949.70	89'567.40
203'999.55	231'332.85
353.25	7'782.70
277'302.50	328'682.95

3.4 Beiträge der öffentlichen Hand

Gemeindebeiträge gemäss Leistungsvereinbarung
Gemeindebeiträge Hauswirtschaft
Gemeindebeiträge an Koordinationsstelle
Gemeindebeiträge an Nachtdienst
Gemeindebeiträge nicht-ortsansässige und AüP

Total Beiträge der öffentlichen Hand

3'282'017.68	2'982'954.48
62'511.60	50'528.79
77'020.00	65'901.75
59'164.30	0.00
86'529.27	50'493.73
3'567'242.85	3'149'878.75

3.5 Verwaltungs-, Informatik- und Werbeaufwand

Büromaterial, Drucksachen und Fachliteratur
Telefon, Telefax, Internet und Porti
Informatikkosten
Rechts- u. Beratungskosten inkl. Rev.stelle
Werbung, Öffentlichkeitsarbeit und sonstiger Büroaufwand

Total Verwaltungs-, Informatik- und Werbeaufwand

-22'543.48	-19'784.37
-66'177.55	-55'020.30
-110'051.00	-116'547.25
-22'900.20	-9'834.55
-27'891.10	-28'912.40
-249'563.33	-230'098.87

Anhang der Jahresrechnung 2021 mit Vorjahr (Fortsetzung)

4. Erläuterungen zum Spendenfonds und Spendenfondskapital

	2021	2020
	Fr.	Fr.
Ertrag		
Spenden, Vermächtnisse und Beiträge	119'618.85	170'260.87
Total Ertrag	119'618.85	170'260.87
Aufwand		
Uebernahme Kosten für Palliativdienst	-14'837.50	-5'454.10
Uebernahme Kosten für Härtefälle	-20'199.59	-11'012.60
Uebernahme Kosten für Nachtdienst	-59'164.30	-73'806.70
Uebernahme Kosten für Ausbildung und Übriges	-66'641.25	-23'803.50
Total Aufwand	-160'842.64	-114'076.90
Veränderung Spendenfondskapital	-41'223.79	56'183.97
Spendenfonds 01. Januar	369'287.86	313'103.89
Veränderung Spendenfonds (- = Bezug / + = Einlage)	-41'223.79	56'183.97
Spendenfonds 31. Dezember	328'064.07	369'287.86
5. Erläuterungen zur Schwankungsreserve		
Schwankungsreserve 01. Januar	379'756.95	560'873.34
Veränderung Schwankungsreserve (- = Bezug / + = Einlage)	-16'314.37	-181'116.39
Schwankungsreserve 31. Dezember	363'442.58	379'756.95

5. Abweichung von der Stetigkeit der Darstellung

Die Darstellung der Jahresrechnung wurde gegenüber dem Vorjahr angepasst, die Zahlen wurden in der Summe jedoch nicht verändert. Der Spendenfonds wurde erstmals in die Erfolgsrechnung 2021 integriert - das Budget 2021 und die Vorjahreszahlen wurden nicht angepasst.

Revisionsbericht

REVISIONS PARTNER

Bericht der Revisionsstelle
zur Eingeschränkten Revision
an die Mitgliederversammlung der

Spitex Sarganserland
7320 Sargans

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung – ohne Budget – und Anhang) der Spitex Sarganserland für das am 31. Dezember 2021 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft. Die eingeschränkte Revision der Vorjahresangaben ist von einer anderen Revisionsstelle vorgenommen worden. In ihrem Bericht vom 29. Januar 2021 hat diese eine nicht modifizierte Prüfungsaussage abgegeben.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine Eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz und Statuten entspricht.

RevisionsPartner AG



Urs Ackermann
Revisionsexperte
Leitender Revisor



Niklaus Graf
Revisionsexperte

Mels, 17. März 2022

Beilage

- Jahresrechnung bestehend aus Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang

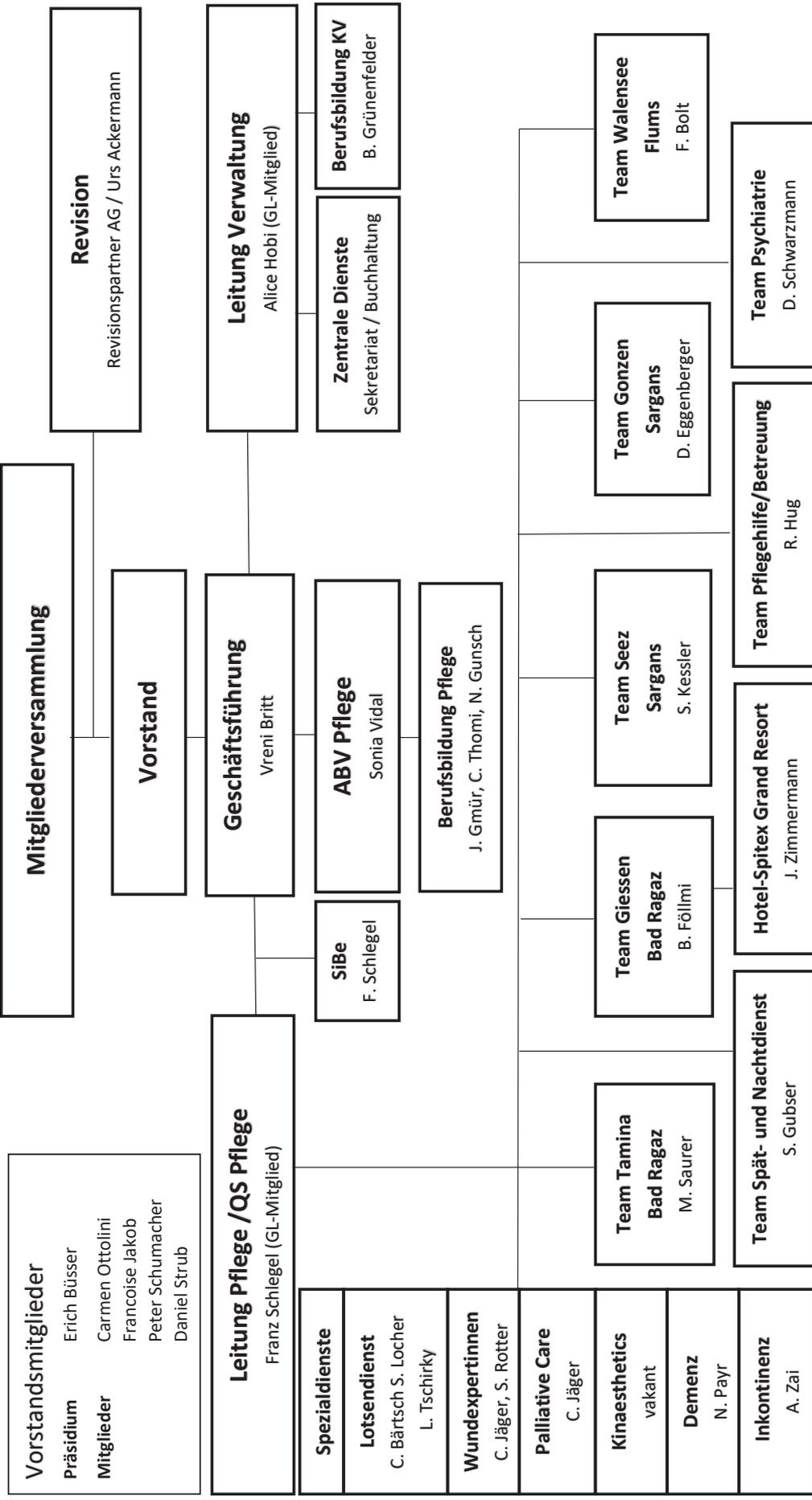
RevisionsPartner AG | Mels, Bad Ragaz, Chur
081 599 48 34 | info@revisionspartner.ch | revisionspartner.ch

WPV | LIECHTENSTEINISCHE
WIRTSCHAFTSPRÜFER-VEREINIGUNG

EXPERT
SUISSE
Certified Company

Die Spitex Sarganserland auf einen Blick

Organisationsstruktur Spitex Sarganserland



Tarifliste 2022

Leistungen gemäss KLV (kassenpflichtig)

Abklärung/Beratung	1 Std	CHF 76.90
Untersuchung/Behandlung	1 Std	CHF 63.00
Grundpflege	1 Std	CHF 52.60

auf alle kassenpflichtigen Leistungen

20% Patientenbeteiligung

max. Fr. 15.35 pro Tag

Leistungen ausserhalb KLV (nicht kassenpflichtig)

Hauswirtschaft/Betreuung

Mitglied des Vereins	1 Std	CHF 47.00
Nicht Mitglied des Vereins	1 Std	CHF 49.00

Kann mit Zusatzversicherung abgerechnet werden

Familienhilfe (unter 60-Jährige mit Kindern)	1 Std	CHF 30.00
---	-------	-----------

Mitfinanzierung aus dem Spendenfonds

Alltagsgestaltung/Betreuung (erbracht durch Auszubildende)	1 Std	CHF 25.00
---	-------	-----------

Vergebliche Besuche	1 Std	CHF 76.90
Spezielle Dienstleistungen	1 Std	CHF 65.00
Administrative Hilfestellung	1 Std	CHF 76.90

Hauswirtschaft/Betreuung Nicht Ortsansässige	1 Std	CHF 65.00
---	-------	-----------

Einkleiden Verstorbene	pauschal	CHF 100.00
------------------------	----------	------------

Medikamente besorgen (Arzt/Apotheke) + Zeitaufwand	pauschal	CHF 10.00
--	----------	-----------

Wegpauschale	pro Tag	CHF 5.00
Administrationspauschale		CHF 15.00
Kurzfristige Einsatzabsage		CHF 25.00

Material – Vermietung

Material bringen/holen	1 Std	CHF 55.00
Reinigung von Mietmaterial	1 Std	CHF 55.00
Schlüsselverwaltung	monatlich pauschal	CHF 50.00
Schlüsselverwaltung	halbmonatlich	CHF 25.00
Schlüsselsafe	inkl. Montage	CHF 100.00
Schlüsselsafe	ohne Montage	CHF 59.90

Diverse Dienstleistungen

Pikett Rotkreuz-Notruf	monatlich	CHF 30.00
------------------------	-----------	-----------

Informationen zu weiteren ergänzenden Dienstleistungen erhalten Sie gerne in jeder Filiale oder unter der Telefonnummer 081 515 15 15.

Falls Sie ausserhalb der Bürozeiten anrufen, hören Sie bitte das Tonband bis zum Ende ab. So können Sie sich mit der zuständigen Person verbinden lassen.



Materialverwalter Noel Gunsch

Öffnungszeiten und Erreichbarkeiten

Wir sind rund um die Uhr erreichbar. Mit dem Nachtdienst ist an 365 Tagen über 24 Stunden mindestens eine Pflegefachperson im Einsatz und für Sie da.

Ausserhalb der Bürozeiten gelten die Angaben auf dem Telefonbeantworter. Hören Sie bitte das Band bis am Ende ab.

Telefon 081 515 15 15
www.spitexsarganserland.ch
info@spitexsarganserland.ch

Sekretariat
Bahnhofstrasse 9b, 7320 Sargans

Montag – Freitag
07.30 – 12.00 Uhr
und 13.30 – 17.00 Uhr

Filiale Mitte

Sargans, Mels, Vilters-Wangs
Bahnhofstrasse 9b, 7320 Sargans

Sprechstunden Montag – Freitag
08.00 – 11.30 Uhr und 13.30 – 16.00 Uhr
oder nach Vereinbarung

Filiale West

Quarten, Walenstadt, Flums
Paradiesstrasse 4, 8890 Flums

Sprechstunden nach Vereinbarung

Filiale Ost

Bad Ragaz, Taminatal
Bahnhofstrasse 29, 7310 Bad Ragaz

Sprechstunden nach Vereinbarung



Familieneinsatz

Dankesbriefe

liebes Spitex Team
mit all Eueren
Einsätzen öffnet Ihr
immer wieder das
Herz von meiner
Mutter. Sie fühlt
sich bei Euch sehr
gut "aufgehoben" und
für mich ist es
wunderschön, wenn
sie aufgestellt & fröhlich
ist.

Hallo Zöme.
Tausend Dank für
Alles was ihr für mich
gemacht habt in seit
Alle sehr Lieb.

Herzlichen Dank für die Liebe
und persönliche Karte, die uns
einmal mehr bewusst macht,
dass die Spitex Namen und
Gesichter hat. Jeder und jedem
Einzelnen ein ewiges "Vergelt's
Gott"!

Liebe Spitex

Danke für Eure liebe-
volle und fürsorgliche
Pfleger für unsere Mama

Besonderen Dank für
das heutige Gespräch!

Es hat mich sehr be-
rührt und es hat mir
sehr geholfen.

Vergelt's Gott

Danke für den
guten Einsatz bei
mir.

Schöne Weihnachten
und lieber Genuss

Dankesbriefe

März '2022

Geschätztes Spitex - Team

Gerne möchte ich mich mit dieser Karte herzlich für die Betreuung meiner Wunde bedanken. Ein tolles und aufgestelltes Team hat mich empfangen, war echt toll! Sie machen Ihren Job grossartig.

Wünsche dem ganzen Team alles Gute und us Sargans e liebs Grüssli

Liebes Spitex Team

Wir möchten uns ganz herzlich für Euren tollen Einsatz im vergangenen Jahr bedanken!!

geni hat sich immer auf den Besuch des Spitex Teams gefreut.

Wir wünschen Euch weiterhin viel Energie und Freude an Eurem Beruf.

Guten Tag,

Bei der Betreuung durch Ihr Team Sargans habe ich viele Betreuer/innen kennengelernt. Allen einen herzlichsten Dank!

Es war eine schöne Erfahrung durch die Spitex betreut zu werden.

Liebes Team!

Ich bedanke mich bei Euch für eure Unterstützung und Zusammenarbeit.

Weiterhin wünsche ich Euch alles Gute, schöne Zeit und viel Erfolg!

Wollte mich nochmals ♥-lich bedanken für eure Unterstützung.

Durch euch habe ich wieder Motivation erlangt, um meine Ausbildung abzuschliessen.

Bin froh euch zu haben ♥

Es bedeutet sehr viel für mich...
Werde euch nicht enttäuschen!

Spendenliste

Wir danken ganz herzlich

Im Gedenken	18'203.45	Beerdigungsopfer & Kollekten	3'861.45
Heck Rita		Evang.-Ref. Kirchgemeinde Sargans/Mels/Vi-Wa	
Straub-Eckhardt Ilse		Kollekte Meta Zanotti	
Rankwiler Maria		Kath. Pfarrei Wangs, Kollekte i.G. Innocenz Vogler	
Volleberg Karel		Kath. Pfarramt Wangs, Kollekte i.G. Leonhard Good	
Senti-Wildhaber Mathè		Kath. Pfarramt Flums, Kollekte i.G. Mathè Senti-Wildhaber	
Conkoviler-Carcoiso Maria		Evang.-Ref. Kirchgemeinde Sargans/Mels/Vi-Wa	
Gee-Ruosch Fieda		Kollekte i.G. Fritz Jost	
Schmidli-Wüest Josy		Kath. Kirchgemeinde Weisstannen/Mollis, Kollekte	
Müller-Tschirky Erika		Evang. Kirchgeme Bad Ragaz, Kollekte	
Zemp-Husistein Sophie		Kath. Pfarramt Quarten, Kollekte i.G. Anton Walser	
De Carlo Frida		Kath. Pfarramt Mels, Kollekte	
Vesti Theres		Kath. Pfarrei Heiligkreuz, Kollekte	
Bislin Peter Paul		Kath. Pfarramt Flums, Kollekte Rolando i.G. Inguscio-John	
Good-Heuberger Sonja		Römisch-Kath. Pfarramt Wangs, i.G. Ilse Straub-Eckhardt	
Kohler Cilly		Kath. Pfarramt Flums, Kollekte i.G. Lorenz Wildhaber-Stark	
Wettstein Karl		Kath. Pfarramt Wangs, Kollekte i.G. Vögeli-Grünenfelder Josef	
Meier-Langer Dieta		Evang. Kirchgeme Kollekte i.G. Reto Graf	
Lendi Markus		Kath. Pfarrei Heiligkreuz, Kollekte	
Zäch Ernst		Kath. Pfarramt Mels, Kollekte	
Rupf-Nadig Hedy		Kath. Pfarramt Flums, Kollekte	
Pfiffner Leo		Kath. Pfarramt Vilters, Kirchenopfer	
Hugenmatter Hanni		Kath. Pfarramt Sargans, Kollekte	
Good Leonhard		Kath. Pfarramt Sargans, Kollekte i.G. Ruth Stoop	
Girardi Alice		Kath. Pfarramt Wangs, Kollekte	
Vögeli-Grünenfelder Josef			
Zimmermann Claudia		Autosponsoren	
Wildhaber-Stark Lorenz		Broder Mechanik AG, Mels	
Bislin Berta		Café-Konditorei Keller, Pfäfers	
Baumann-Gysler Alfons		Edion AG, Trübbach	
Stoop-Höchli Ruth		EVS Erdgasversorgung Sarganserland AG, Mels	
Keel Hansjörg		Garage Benic, Bad Ragaz	
John Emma		Garage Wälti, Mels	
Bartholet Hans		Good Elektro GmbH, Mels	
Brocard-Kistler Hildegard		Gwunder Boutique, A. Zaugg, Bad Ragaz	
Gamperli-Mullis Hanny		John & Bärtsch AG, Sargans	

John + Sommer Bau AG, Sargans		Elektro Fritz Ackermann	210.00
Landschafts- und Gartenbau GmbH, Heiligkreuz		Blöchlinger Werner	200.00
Lattman's Bar & Lounge GmbH, Bad Ragaz		Hämmerli Peter Andreas	200.00
Leo's Fahrschule, Mels		Innozenz Silvia und Heinz	200.00
Petra Figy Mazotta, Bad Ragaz		Kantonspolizei St. Gallen	200.00
Praxis im Rosengarten GmbH, Vilters		Küng Erich	200.00
PSS Perfect Shading Systems, Plons		Ortsgemeinde Pfäfers	200.00
Rubeco Metallbau GmbH, Sargans		Evang.-Ref. Kirchgemeinde Walenstadt/ Flums/Quarten	170.00
Rüegg'S GmbH, Mels		Ammann-Bauder Werner	150.00
SARGANSERLAND Immobilien GmbH, Bad Ragaz		Dr. med Johann Jakob	150.00
Walter Willi AG, Vilters		Hartmann Ueli	150.00
Zahnarztpraxis Dr. Urs Matthiessen, Mels		Hungerbühler Fridolin und Schweizer Verena	150.00
Spenden		Kaspar Martin	150.00
Immanuel und	60'000.00	Keller-Pfatschbacher Niklaus	150.00
Ilse Straub Stiftung, St. Gallen		Lanz-Müller Frieda	150.00
Looser Leo	2'000.00	Schmider Karl	150.00
Gafafer Martha	2'000.00	Tschirky Adalbert	150.00
Ortsgemeinde Bad Ragaz	2'000.00	Wermelinger Paul und Karin Gnos	150.00
Nigg Fidel	1'500.00	Broder Martin und Karin	100.00
Art Holz Tschirky GmbH	1'000.00	Casanova Markus	100.00
Betreuungsspezialist Perprunner Rainer	1'000.00	Gees Romano	100.00
Fehr Hanspeter + Ruth	1'000.00	Gmür Bruno	100.00
Kath. Kirchgemeinde Walenstadt	1'000.00	Grünenfelder-Babst Marianne	100.00
Ortsgemeinde Mels	1'000.00	Honndorf-Gams Elisabeth	100.00
Schreinerei R. Hobi AG	1'000.00	Hug Anton	100.00
Zimmermann Axel	1'000.00	Lippuner Monika	100.00
Zweckverband der Kirchgem.	1'000.00	Manhart Marcel	100.00
Seelsorgeeinheit Walensee		Müller Martin und Marti Judith	100.00
Ortsgemeinde Oberterzen	500.00	Neuenschander Gerhard und Anna	100.00
Ortsgemeinde Flums-Grossberg	500.00	Ortsgemeinde Vättis	100.00
Ortsgemeinde Murg	500.00	Saladin Franz	100.00
Treichler Elisabeth	500.00	Salge Dieter und Gisela	100.00
Katholische Kirchgemeinde Mels	400.00	Von Rotz Monika und Heinz	100.00
Schlegel Thomas	400.00	Vorbürger-Kressig Roger	100.00
Katholische Kirchgemeinde Sargans	300.00	Wettstein Peter	100.00
Ortsgemeinde Flums-Dorf	300.00	Zimmermann Nicole	100.00
Ortsgemeinde Wangs	250.00		

